

CHONGQING TALENTS

重庆人才

中共重庆市委人才工作领导小组指导

双月刊·2019年2月·第1期（总第29期）

用情慰问 用心回引

——全市上下扎实做好新春慰问专家、本土人才回引工作

璧山区：创新引才方式 百名博士璧山行

周新雨：全球首创“验血”辨别抑郁症



准印证号：渝内字440号

内部资料 免费交流

我市举行全市专家代表新春座



2019年1月20日，我市召开专家代表新春座谈会

谈会



1月20日，市委常委、组织部部长胡文容在全市专家代表新春座谈会上指出，以习近平同志为核心的党中央高度重视人才和人才工作，确立人才引领发展的战略地位。市委、市政府深入贯彻落实中央决策部署，大力实施科教兴市和人才强市行动计划，加快营造“近悦远来”的人才发展生态。新的一年，希望各位专家人才，带头弘扬爱国精神，在报国兴国上作出更大贡献；带头弘扬奋斗精神，在服务发展上创造更大业绩；带头弘扬科学精神，在勇攀高峰上实现更大突破；带头弘扬人梯精神，在提携后学上取得更大成效。



为新入选国家、市级人才项目专家代表颁发证书

奋力建设“近悦远来”的人才强市

■ 本刊编辑部

一年之计在于春。今年是新中国成立70周年，也是全面决胜小康的关键之年，做好今年人才工作责任重大。前不久召开的全市组织部长会议，为今年人才工作指明了方向路径、明确了任务要求。我们要认真谋划、深入贯彻，奋力推进人才强市建设，全力发挥人才引领和支撑作用。

在抓学习上下更大功夫。抓好人才工作，首要是学深悟透习近平总书记关于人才工作的重要论述。要作为各级党委（党组）中心组、各级领导干部和人才培训班、党组织生活会的重要内容，及时学、深入学、反复学。要深刻理解“牢固树立人才引领发展的战略地位”“着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才”等重要论述的精神实质、内在要求，真正把人才工作抓在手上、放在心上，克服不重视、不愿抓、不会抓等倾向，不断强化人才意识。要全面落实党管人才原则，建立健全党委管人才、党委书记抓人才责任机制，通过书记谈人才、招人才、服务人才、述人才工作，不断提升党管人才格局，形成识才、爱才、敬才、用才的良好局面。

在抓聚智上下更大功夫。如何加快集聚高层次和紧缺优秀人才，是当前的首要问题。在引才育才上，站位应更高一些、视野应更宽一些、靶向应更准一些、方式应更灵活一些，既要扩大总量、更要提高质量。要在服务中心大局上聚焦发力，紧扣打赢“三大攻坚战”、实施“八项行动计划”，突出高端引领、整体开发，高度重视“两院”院士和国家“海外高层次人才引进计划”“万人计划”的推荐评选，加快培养引进“高精尖缺”人才和高水平创新创业团队，集中解决一批“卡脖子”问题。要在开放共享上聚焦发力，充分运用市场机制，发挥市场力量，调动用人单位、中介机构、协会学会、各类人才以及侨联、民主党派、驻外机构等组织的作用，形成大聚人才的合力。人才在哪里不重要、是哪里人不重要、来多长时间不重要，关键是能解决问题、发挥作用，各地各单位特别是边远地区、基层单位，要运用市场机制最大限度柔性引才聚智。此外，应积极搭建人才交流合作平台，强化供需对接、信息对称，让人才智力更加活跃起来。要在精准高效上聚焦发力。突出需求导向、目标导向，事业发展需要什么人才，就大力培育引进什么人才，

紧密结合实际，更加注重本土人才回引，打好乡情校友牌，并注重以才引才，切实提升引才育才的“投入产出比”。同时，加大本土人才培养力度，以“近悦”带动“远来”。适时开展人才项目、发展平台评估，推进人才计划优化整合，完善考核退出机制，变粗放管理为精细管理，不断提升人才计划的质量和效益。

在抓改革上下更大功夫。紧扣建立“近悦远来”人才新机制，纵深推进人才发展体制机制改革，以改革激发活力。深化编制岗位周转改革，支持高校自主设置管理专业技术中、初级岗位，让用人单位有更多自主权。创新人才评价激励机制，分类推进人才评价机制改革，改进评价标准方式，健全评价体系，更加突出品德、能力、业绩，树立鲜明的干事创业导向。深化科研项目和经费管理改革，扩大科技成果初始权益分配改革试点范围，让人才有更多获得感。健全人才流动机制，建立人才优先落户的便利机制，畅通体制内外人才流动渠道，推进产学研用协同发力。同时，出台有力举措，鼓励和引导人才往艰苦边远地区和基层一线流动，推动区域人才协调发展。强化人才服务保障，加快人才公寓建设，推出免抵押、免担保、基准利率的“人才贷”等政策举措，大力支持人才干事创业。深化“人才最多跑一次”改革，打造“一站、一网、一号、一证”的服务体系，分层分类、精准高效为人才提供便利服务，让人才在渝安心、舒心。

在抓引领上下更大功夫。对人才来说，爱国是第一位的。扎实开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，与即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，立足实际积极探索建立有效活动载体，进一步创新方式，加强人才教育培训、国情研修等工作，不断激发专家人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力。深入落实党委联系服务专家制度，建立完善领导干部直接联系服务人才机制，做到政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾，多为他们办实事、做好事、解难事，增强他们的政治认同感和向心力，实现增人数和得人心有机统一。大力宣传人才先进典型，通过举办先进事迹报告会等方式，切实营造近者悦、远者来的浓厚氛围，以优异成绩向新中国成立70周年献礼！

CONTENTS 目录



● 卷首寄语

02 奋力建设“近悦远来”的人才强市 / 本刊编辑部

● 学习贯彻

05 2019年1月至2月，习近平总书记关于人才工作的重要论述

● 要闻要论

- 06 李克强：加快创新型国家和世界科技强国建设
- 06 李克强：中国将进一步健全外国人才管理服务保障的各项政策
- 06 陈希：实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策
- 06 胡春华：扎实做好高技能人才工作
- 06 2019年全国科技工作会议召开
- 07 陈敏尔：建强农业农村人才队伍
- 07 陈敏尔：加强党对宣传思想工作的全面领导，加强干部和人才队伍建设
- 07 唐良智：重庆将为各类高端人才参与重庆建设发展提供优质服务
- 07 任学锋：加快推动教育高质量发展
- 07 胡文容：全力抓好科教兴市和人才强市行动计划
- 07 《重庆市高等教育发展行动计划（2018—2022年）》印发

● 领导讲话

08 在国家科学技术奖励大会上的讲话 / 李克强

● 特别策划

- 10 “两会”代表、委员话人才 / 本刊编辑部
- 14 用情慰问 用心回引
——全市上下扎实做好新春慰问专家、本土人才回引工作 / 本刊编辑部

● 政策速递

- 22 《国家职业教育改革实施方案》图解
- 23 《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》图解
- 24 《关于深化产教融合的实施意见》图解
- 25 《重庆市科研项目管理办法》图解



指 导：中共重庆市委人才工作领导小组
主 管：中共重庆市委组织部
重庆市人力资源和社会保障局
主 办：中共重庆市委人才工作领导小组办公室
中共重庆市委当代党员杂志社
重庆市人才交流服务中心
重庆市人才研究和人力资源服务协会
编 辑：《重庆人才》编辑部

编委会

顾 问：胡文容

主任委员：陈元春 康 骞

副主任委员：何振国 肖 锋 宋 成
赵云中 唐春林

委 员：张敬春 张哲栩 杨 锐
赵泽丽 周 敏 邓明国

编辑部

主 编：何振国

副 主 编：肖 锋 宋 成 赵云中 唐春林

编 辑：陈 勇 熊荣军 姚映远 段 沁
赖长利 苏彦丽 王怀玲

校 对：谭 淳

地址：重庆市渝北区嘉州路36号

邮编：401147

网址：www.cqtalent.com

电话：023-86898617

传真：023-88212301

邮箱：cqrcbjb@163.com

设计公司：重庆思特华傲文化传媒有限公司

准印证号：渝内字440号

印刷经营许可证：（渝）印证字5006号



重庆人才工作网



重庆人才微信公众号

● 艺苑

26 2018 年度人才工作摄影作品征集活动展播

● 改革探索

28 锁定资金人才等痛点 精准施策为民企构筑创新“土壤”
/ 巴南区委组织部

30 创新引才方式 百名博士璧山行 / 璧山区委组织部

31 五大行动举措开启一流本科教育建设新征程 / 重庆大学

● 巴渝英才

32 爱国奋斗 勇立潮头 做知识分子的急先锋——记西南大学
生命科学学院教授罗凌飞 / 本刊编辑部

34 全球首创“验血”辨别抑郁症——记重庆市第四批“特
支计划”入选者周新雨 / 彭光瑞

35 与时代共舞的民营企业家——记宗申产业集团有限公司
董事局主席左宗申 / 董莎莎

● 人才论坛

37 把家国情怀转化为工作实践 做一名奋斗家和实干家 / 杨昌国

38 创业，遇见更好的自己——记大足区返乡创业青年旷云
龙的真实故事 / 龙 浩

39 人才培育需要土壤适宜 / 陈鲸宇

● 调查研究

40 本土人才回引现状研究及对策建议 / 王保川

● 他山之石

42 粤港澳大湾区如何实现人才共认共用共育 / 徐聪聪、岳学军

● 人才史话

44 人才之宝照千里——齐威王用人史话 / 陈家兴

● 工作动态

45 教育部公布 2019 年高等职业教育专业设置备案和审批
结果，我市新设 3 个专业等 39 则

● 附 录

48 “近悦远来，百万英才兴重庆”——2018 年度人才工作
主题故事征文、摄影、视频作品征集活动获奖名单



习近平总书记为荣获 2018 年度国家最高科学技术奖的哈尔滨工业大学刘永坦院士（右）和中国人民解放军陆军工程大学钱七虎院士（左）颁奖

P08 领导讲话
在国家科学技术奖励大会上的讲话 / 李克强

学习贯彻

专家型教师队伍是大学的核心竞争力。要把建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍作为大学建设的基础性工作，始终抓紧抓好。要加快一流大学和一流学科建设，加强基础研究，力争在原始创新和自主创新上出更多成果，勇攀世界科技高峰。

——1月17日，习近平在天津南开大学考察调研时强调

要落实立德树人根本任务，遵循教育规律，强化教师队伍基础作用，围绕凝聚人心、完善人格、开发人力、培育人才、造福人民的工作目标，发展素质教育，把培育和践行社会主义核心价值观贯穿义务教育全过程，着力在坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神、增强综合素质上下功夫，促进学生健康成长。

鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动，要坚持党管人才原则，完善人才培养吸引流动和激励保障机制，搭建干事创业平台，畅通人才流动渠道，健全人才帮扶协作机制，留住用好本土人才，完善住房、就医、社保、子女入学等保障服务政策，让各类人才引得进、留得住、用得好。

——1月23日，习近平在中央全面深化改革委员会第六次会议上强调

要发扬长期以来同中国共产党风雨同舟、休戚与共的优良传统，搞好政治传承，提高政治站位，增强政治能力。要加强思想、组织、作风建设，努力培养造就一支政治坚定、代表性强、品行良好、作风过硬的高素质代表人士队伍，为多党合作事业发展打牢组织和人才基础。

——1月28日，习近平在人民大会堂同党外人士欢聚一堂时强调

新时代是在奋斗中成就伟业、造就人才的时代。我们要激励更多科学大家、领军人才、青年才俊和创新团队勇立潮头、锐意进取，以实干创造新业绩，在推进伟大事业中实现人生价值，不断为实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定更为坚实的基础、作出新的更大的贡献。

——2月20日，习近平在会见探月工程嫦娥四号任务参研参试人员代表时强调



李克强：加快创新型国家和世界科技强国建设

1月8日，中共中央、国务院在北京隆重举行国家科学技术奖励大会。中共中央政治局常委、国务院总理李克强强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握世界新一轮科技革命和产业变革大势，紧扣重要战略机遇新内涵，深入实施创新驱动发展战略，加快创新型国家和世界科技强国建设，不断增强经济创新力和竞争力。要优化科技发展战略布局，调整优化重大科技项目。把基础研究摆在更加突出的位置，加大长期稳定支持，推动基础研究、应用研究和产业化融通发展，构建开放、协同、高效的科研平台。要深化科技体制改革，扩大科研人员在技术路线选择、资金使用、成果转化等方面的自主权，实行更加灵活多样的薪酬激励制度。要弘扬科学家精神，加强科研诚信和学风建设，扎扎实实做事，不拘一格大胆使用青年人，把科技人员创新创造活力充分激发出来。要强化企业创新主体地位，健全产学研一体化创新机制。更多运用市场化手段促进企业创新，只要企业充满创新活力，中国经济就有勃勃生机。要大力营造公平包容的创新创业环境，降低创新创业的制度性成本，提升双创水平，加快构建知识产权创造、保护、运用、服务体系，严厉打击侵权假冒行为，着力激发全社会创新潜能。要加强创新能力开放合作，扩大国家科技计划和项目对外开放，在人员往来、学术交流等方面创造更多便利条件，更加广泛汇聚各方面创新资源。

李克强：中国将进一步健全外国人才管理服务保障的各项政策

近日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强同在华外国专家举行新春座谈会时指出，中国经济韧性、潜力和回旋余地巨大，内需广阔，人才人力资源充足。中国将充分发挥每个人的聪明才智和创造活力，着力培育经济发展新动能，同时加快创新向一二三产业覆盖融合，改造和提升传统产业，以新旧动能平稳转换助推中国经济转型升级。中国将坚定不移推进改革，激发1亿多市场主体的活力和社会创造力。放宽市场准入，打造一视同仁、公平竞争的营商环境。进一步扩大对外开放，借鉴交流国外先进技术和管理经验。欢迎外国专家积极来华工作，中国政府将进一步健全外国人才管理服务保障的各项政策，为外国人来华工作生活提供更大便利。希望外国专家继续建言献策，促进中国与世界的共同发展。

陈希：实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策

近日，中共中央政治局委员、中组部部长陈希在全国组织部长会议上强调，要坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持稳中求进工作总基调，以党的政治建设为统领，按照党中央要求组织实施好“不忘初心、牢记使命”主题教育；坚持新时期好干部标准，把政治素质考察摆在干部工作重中之重，大力培养选拔忠诚干净担当的高素质干部；从政治忠诚上教育干部主动担当、选拔任用上引导干部争相担当、教育培训上促使干部善于担当、管理方式上推动干部敢于担当、工作氛围上激励干部乐于担当，以只争朝夕、夙夜在公精神，履行好党和人民赋予的政治责任；牢固树立大抓基层鲜明导向，深入推进抓党建促脱贫攻坚工作，全面增强基层党组织政治功能和组织力；实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，把各方面优秀人才集聚到党和人民伟大奋斗中来。

胡春华：扎实做好高技能人才工作

近日，中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华在技能人才座谈会上强调，要认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神，按照党中央、国务院的决策部署，采取更加有力的措施，扎实做好新时代高技能人才工作，更好地服务于经济社会发展大局。广大高技能人才要把自身发展与国家发展更好地结合起来，努力践行精益求精的工匠精神，大胆探索创新、勇于攻克技术难关，善于传技育人、培养更多的高技能人才，在技能报国的道路上不断取得新的成绩。

2019年全国科技工作会议召开

近日，2019年全国科技工作会议召开，科技部党组书记、部长王志刚在工作报告中指出，2019年要重点做好十方面工作：一是加强长远战略谋划，形成中长期科技创新的系统布局；二是加快关键核心技术攻关，在战略必争领域占领制高点；三是持续加强基础研究和应用基础研究，强化原创导向；四是优化创新基地建设布局，打造国家战略科技力量；五是强化科技与经济社会深度融合，有力支撑引领高质量发展；六是继续深化改革攻坚，加快建设高效能国家创新体系；七是健全梯次联动的区域创新布局，培育创新增长点增长极增长带；八是激发人才创新活力，加快培育高水平人才队伍；九是深化创新开放合作，在更高平台上提高科技创新水平；十是大力弘扬科学精神和创新文化，营造良好创新生态。

陈敏尔：建强农业农村人才队伍

近日，市委书记陈敏尔在主持市委常委会时强调，今年是决胜全面建成小康社会的关键之年，做好“三农”工作，对有效应对各种风险挑战、确保经济持续健康发展和社会大局稳定具有重大意义。经济形势越复杂，越要稳住“三农”。要深学笃用习近平总书记关于做好“三农”工作的重要论述，坚持农业农村优先发展总方针，以实施乡村振兴战略为总抓手，对标全面建成小康社会必须完成的硬任务，抓重点、补短板、强基础、促改革，推动农业农村现代化迈出新步伐。要深化农业供给侧结构性改革，毫不放松粮食生产，调整优化农业结构，发展现代山地特色高效农业，保障重要农产品有效供给。要聚力打赢脱贫攻坚战，聚焦深度贫困，贯彻精准方略，健全长效机制，不折不扣完成好脱贫任务。要持续抓好农村人居环境整治工作，因地制宜、分类指导，建设生态宜居的美丽乡村。要扎实推进新一轮农村改革，深化农村土地制度改革，稳步实施农村“三变”改革。要加快补齐农村基础设施和公共服务短板，认真做好乡村规划建设和社会治理工作。要切实加强党对“三农”工作的全面领导，强化领导责任，加强投入保障，建强人才队伍，调动群众力量，确保各项工作落地落实。

陈敏尔：加强党对宣传思想工作的全面领导，加强干部和人才队伍建设

近日，市委书记陈敏尔在主持召开市委常委会会议时强调，全市宣传思想战线要深学笃用习近平总书记关于宣传思想工作的重要思想，认真落实全国宣传部长会议工作部署，为重庆各项事业发展提供有力思想保证和强大精神力量。守正创新才能深入人心、打动人心。要紧紧围绕庆祝新中国成立70周年，高质量高水平做好理论武装、培养时代新人、舆论引导、文化建设和对外宣传等工作，营造浓厚氛围、凝聚奋进力量。要强化意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权。要加强党对宣传思想工作的全面领导，加强干部和人才队伍建设，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力。

唐良智：重庆将为各类高端人才参与重庆建设发展提供优质服务

近日，市委副书记、市长唐良智在会见中国科学院院士、空军工程大学教授李应红时指出，中国科学院、空军工程大学、西北工业大学、南京理工大学等知名高校院所，

特别是李应红院士团队，在航空领域具有很高的技术创新水平。希望大家在科技研发、协同创新、高端人才培养引进等方面与重庆深化合作，推动重庆航空产业发展壮大，助推重庆实施创新驱动发展战略、军民融合发展战略、科教兴市和人才强市行动计划。重庆将为高校、科研院所以及院士等高端人才参与重庆建设发展提供优质服务。

任学锋：加快推动教育高质量发展

近日，市委副书记任学锋出席2019年全市教育工作会议时强调，要大力支持高等教育发展，推进高等院校科技创新和成果转化，加快职业教育产教融合，增强服务经济社会发展的主动性和实效性。要加强新时代教师队伍建设，强化教师队伍管理，提升教师队伍专业素质能力。要深化教育改革创新，破除制约全市教育事业发展的体制机制障碍；深化教育对外开放，开展高水平的合作办学和多种形式的教育交流合作。要加强党对教育工作的全面领导，做细做实党建工作和思想政治工作，打造敢担当、能干事的干部队伍。

胡文容：全力抓好科教兴市和人才强市行动计划

1月24日，市委常委、组织部长胡文容在全市组织部长会议上强调，要坚持新时期好干部标准，把政治素质考察摆在干部工作重中之重，突出公正用人、事业为上、人岗相适，以更宽视野、更严制度选用干部。认真落实严管厚爱各项措施，从教育培养、激励引导、管理监督等方面入手，促使广大干部新担当新作为。全力抓好科教兴市和人才强市行动计划，加快形成“近悦远来”的人才生态。从严加强组织部门自身建设，打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工干部队伍，以组织工作优异成绩庆祝新中国成立70周年。

《重庆市高等教育发展行动计划（2018—2022年）》印发

近日，市政府办公厅发布的《重庆市高等教育发展行动计划（2018—2022年）》明确指出，将探索高职、应用本科、专业硕士贯通培养，构建产业人才培养新体系，建成20所市级优质高职（高专）院校。实施“双基地”建设计划，大力推行产教融合、校企合作，带动“双师双证”建设。建设市级示范性校企联盟、行业联合的职教集团30个。



习近平总书记为荣获 2018 年度国家最高科学技术奖的哈尔滨工业大学刘永坦院士（右）和中国人民解放军陆军工程大学钱七虎院士（左）颁奖

在国家科学技术奖励大会上的讲话

（2019 年 1 月 8 日）

李克强

同志们，朋友们：

今天，我们隆重召开国家科学技术奖励大会，表彰为我国科技事业和现代化建设作出突出贡献的科技工作者。刚才，习近平总书记等党和国家领导同志，向获得国家最高科学技术奖的刘永坦院士、钱七虎院士和其他获奖代表颁了奖。在此，我代表党中

央、国务院，向全体获奖人员表示热烈祝贺！向全国广大科技工作者致以崇高敬意！向参与和支持中国科技事业的外国专家表示衷心感谢！

二十天前，我们隆重庆祝了改革开放 40 周年。改革开放开启了科学的春天。40 年来，我国科技发展取得举世瞩目的伟大成就，科技整体能力持

续提升，一些重要领域方向跻身世界先进行列，为推动经济社会发展作出了重要贡献。40 年来，广大科技人员胸怀报国富民之志，无私奉献、顽强拼搏、勇攀高峰，以智慧、心血和汗水，书写了我国科技发展史上的辉煌篇章。

刚刚过去的一年，面对复杂严峻

的国际形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，我国经济社会持续健康发展，创新驱动发展战略积极推进，科技创新再创佳绩。基础研究、前沿技术、高端装备、重大工程等领域取得一批重大成果，嫦娥四号探测器成功在月球背面着陆。人工智能、大数据、云计算等新技术与实体经济加快融合，新产业、新业态、新模式蓬勃发展，大众创业万众创新深入推进。新动能持续快速增长，为稳增长保就业、推动高质量发展提供了有力支撑，成为当代中国创新发展的新标志。

当前我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，保持经济平稳运行、促进高质量发展，必须更好发挥创新引领作用。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握世界新一轮科技革命和产业变革大势，紧扣重要战略机遇新内涵，深入实施创新驱动发展战略，加快创新型国家和世界科技强国建设，不断增强经济创新力和竞争力。

我们要优化科技发展战略布局，加大源头创新供给。

瞄准世界科技前沿，聚焦国家战略需求，调整优化重大科技项目，抓紧布局国家实验室，重组国家重点实验室体系，培育国家战略科技力量。基础研究是科学体系的源头，加快科技创新，必须把基础研究摆在更加突出的位置。要加大长期稳定支持力度，引导社会力量特别是企业增加投入，切实保障从事基础科学研究的科研人员工作和生活条件，使他们心无旁骛、潜心研究、“十年磨一剑”。推动基础研究、应用研究和产业化融通发展，构建开

放、协同、高效的科技研发平台，大力提升关键核心技术自主创新能力。要坚持不懈夯实基础，使国家科技创新的大厦高高矗立。

我们要深化科技体制改革，激发科技人员创新创造活力。

科技创新最重要的因素是人。要围绕调动科技人员积极性，以更大的决心和力度把科技体制改革引向深入，完善科研管理、科技评价奖励等制度，为科研主体简除烦苛、松绑放权。创新科技投入政策和经费管理制度，扩大科研人员在技术路线选择、资金使用、团队组建、成果转化等方面的自主权。落实好以增加知识价值为导向的分配政策，实行更加灵活多样的薪酬激励制度。青年人正处于创新创造的黄金时期，要不拘一格大胆使用。积极帮助留学归国人员解决好落户、住房、子女就学等后顾之忧。要弘扬科学家精神，严守科研伦理规范，加强科研诚信和学风建设，扎扎实实做事。我国科技人才队伍规模是世界上最大的，只要把他们的积极性充分激发出来，就一定能创造更多世界领先的科技成果，把我国创新发展水平提升到一个新高度。

我们要强化企业创新主体地位，健全产学研一体化创新机制。

更多运用市场化手段促进企业创新，将我国社会主义制度能够集中力量办大事的优势和巨大的、有活力的市场优势充分结合起来。加大对企业特别是中小企业创新支持力度，落实研发费用加计扣除等措施，继续推出更多普惠性支持政策。鼓励龙头企业包括民营企业牵头科技重大项目，加快发展新型研发机构，促进科技成果

加快转化。只要企业充满创新活力，中国经济就有勃勃生机。

我们要优化创新生态，着力激发全社会创新潜能。

我国人力人才资源丰富，这是创新发展的最大“富矿”。要大力营造公平包容的创新创业环境，健全政策支持体系，优化创新创业服务，打造促进资源整合共享的开放平台，提升双创水平。对新兴产业实施包容审慎监管，努力降低创新创业的制度性成本。加快构建知识产权创造、保护、运用、服务体系，严厉打击侵权假冒行为，使创新者的合法权益得到切实有力的保护。要大力营造尊重知识、支持创新、追求卓越的环境条件，让亿万人民的无穷创造潜能更好释放出来。

我们要加强创新能力开放合作，更加广泛汇聚各方面创新资源。

我们将进一步扩大科技领域的开放合作，扩大国家科技计划和项目对外开放，加快建设一批科技创新国际合作平台，在人员往来、学术交流、项目合作等方面创造更多便利条件。深化共建“一带一路”创新合作，拓展渠道和空间。中国有庞大的市场、雄厚的科技人才基础，我们尊重并大力保护知识产权，营造良好创新生态，欢迎外国人才和企业来华实现创新创业梦想。

同志们，朋友们，创新关系国家和民族未来。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，倍加珍惜荣誉，切实担当使命，推动科技事业更好更快发展，以优异成绩迎接新中国成立70周年！

“两会”代表、委员话人才

■ 本刊编辑部

编者按

1月26日至31日，重庆“两会”召开。在1月27日开幕的重庆市第五届人民代表大会第二次会议上，市长唐良智作政府工作报告。《报告》提出持续实施科教兴市和人才强市行动计划，提升科技创新能力。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。要坚持把人才作为第一资源，把创新作为第一动力，加快完善区域科技创新体系。实施“重庆英才计划”，完善“一站式”人才服务政策，加快引育一流科学家、学科领军人才、产业技术人才和高水平创新团队，让创新人才立住脚、留住心、扎下根！

《报告》中14次提到“人才”一词，对我市人才工作提出了新要求。不少代表、委员围绕科教兴市和人才强市行动计划、环大学创新生态圈等话题就人才工作提出了宝贵意见，本刊梳理部分观点与大家共享。

政府工作报告中的“人才”关键词

一、2018年工作回顾

1. 科教兴市和人才强市行动计划

报告原文：谋划实施科教兴市和人才强市行动计划，加快科技与经济融合、教育与产业对接、人才与发展匹配，推进10个专项和32项重点任务。

2. 强化创新驱动

报告原文：强化创新驱动。出台“双一流”建设专项支持政策，启动建设中科院大学重庆学院，24家国内外知名高校院所来渝设立分院分所。引进“两院”院士等高层次人才255名，新增科技型企业4301家。重医附属儿童医院获批国家临床医学研究中心。荣昌、永川获批国家高新区。

二、2019年工作安排

3. 激发企业家精神

报告原文：支持民营经济健康发展。完善“2+N”政策体系，落实“支持实体经济企业18条”，加快培育一批100亿级、500亿级、1000亿级企业。构建亲清新型政商关系，依法保护企业家人身和财产安全，激发企业家精神，让民营企业安心谋发展、走向更加广阔舞台！

4. 科教兴市和人才强市行动计划

报告原文：持续实施科教兴市和人才强市行动计划，以创新驱动高质量发展。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。要坚持把人才作为第一资源，把创新作为第

一动力，加快完善区域科技创新体系。

5. “重庆英才计划”

报告原文：实施“重庆英才计划”，完善“一站式”人才服务政策，加快引育一流科学家、学科领军人才、产业技术人才和高水平创新团队，让创新人才立住脚、留住心、扎下根！

6. 新型职业农民

报告原文：促进城乡要素双向流动。完善“引进”和“留住”人才机制，鼓励企业家、技能人才、农民工返乡投资兴业，加快培育农业龙头企业和新型职业农民。

7. 更加积极的就业政策

报告原文：实施更加积极的就业政策，多渠道提供职业培训和就业服务。制定推进新时代重庆产业工人队伍建设改革实施意见，办好“一带一路”国际技能大赛。

8. “双师型”“双证制”“双基地”人才培养

报告原文：强化职业教育“双师型”“双证制”“双基地”人才培养。分类发展民办教育。健全教育评价评估体系。开展教师“县管校聘”和校长职级制试点，实施名校长名教师工程，建设高素质专业化教师队伍。

9. 加强医学人才培养

报告原文：持续实施健康工程。落实“健康中国行动计划”。深化医药卫生体制改革，健全现代医院管理制度，建设紧密型医共体，完善基层医疗卫生服务体系。加强医学人才培养。●

专家建言

人才引进



大力引进高层次人才和创新团队

市人大代表、潼南区区长 王志杰

潼南区将强化创新企业集聚，新引进培育科技型企业 80 家、高新技术企业 20 家以上；强化创新平台建设，加快建设高新区创新创业中心，投用现代农业科技创新中心；强化创新人才支撑，大力引进高层次人才和创新团队；强化财政资金带动，压减全区一般性支出的 5% 用于研发投入。

人才集聚



做大做强“创新”和“开放”两大核心动能

市人大代表、沙坪坝区委书记 江涛

沙坪坝区要矢志不渝狠抓创新，搭建创新平台、完善创新机制、集聚创新人才、引育创新产业，让沙坪坝在参与新一轮对外合作和区域竞争中占据更多优势。同时，要坚定不移扩大开放，通过推进大开放、促进大流通、集聚大产业、实现大发展，以开放为纽带更好集聚海内外优质创新要素，形成“创新”和“开放”两大动能互促并进、联动发展格局，共同驱动沙坪坝建设成为引领高质量发展的“科创智核”。



发挥好海外华侨华人作用 拓展国际“朋友圈”

市政协委员、渝中区欧美同学会会长 廖洪海

当前海外华人华侨呈现新情况和新特点，集聚了各行业、各领域、各学科的专业型和高端型人才。我市要加大海外招引智力度，引进海外人才特别是海外华人华侨中的高端人才，助力我市开放型人才高地建设。可以通过举办带有“侨”字品牌特色的“产业博览会”“经贸洽谈会”等活动，重点邀请有实力、有影响、有地位的中国侨联海外顾问和海外委员、著名侨商侨企负责人来渝，实现聚合侨界资金、技术、人才、信息、项目等资源的目的。建议

每年举办“一带一路”侨商组织年会，邀请世界各国华侨华人中的各领域专业人士、高级经营管理人才来重庆考察创业。

智能产业人才



打造AI产业链条集聚高地

民革重庆市委、市政协委员、
西南大学新闻传媒学院副院长 涂涛

建议建设产业促进平台、编制产业引导规划，吸引多方创业者来渝发展，形成产业合作联盟。推动产业、企业、人才、资本在重庆落地。加强在渝学术机构、高校以及跨国公司在渝研发机构的交流互动，形成 AI 产业链条的集聚高地。举办具有世界影响力的人工智能学术峰会，营造良好的创新氛围。鼓励高校设立人工智能相关专业，加强 AI 专业人才培养。鼓励科技人员和高校教师、学生团体从事 AI 技术创新活动。面向华人华侨提供有竞争力的 AI 企业孵化政策，吸引海外成熟人才回流。

乡村振兴人才



创建一批国家级农村实用人才培养基地

市政协委员、市第一中级人民法院副院长
李生龙

破解农村经济社会发展的人力资源困局，使农民真正成为乡村振兴主体的建议有几点：一是采取有效激励措施防止农村人力资源流失，让进城务工农民自愿返乡，主动融入乡村振兴战略。二是加快乡村产业调整，创造更多就业机会和岗位。三是培育新型职业农民，激活乡村振兴内生动能。可探索创建一批国家级农村实用人才培养基地，省级综合产业示范性培养基地和示范性农民田间学校，开展生产经营、专业技能、社会服务职业培训。四是开展农民职业技能评定试点，可参照城市技术人员职称评定方式，建立分级分类的新型职业农民资格认证制度，并按规定给予相应的薪酬待遇和津贴。



设立青年涉农创新创业项目返乡落地专项奖励资金

市政协委员、重庆阎元实业（集团）有限公司董事长 李仁波

乡村振兴需要一批有干劲、有文化、善沟通、懂市场的青年返乡创业。为此建议，一是市级层面设立青年涉农创新创业项目返乡落地专项奖励资金，制定相应考核办法，对优质落地项目进行奖励，激励一批有想法、有担当、有激情的优秀大学生、外出务工青年返乡创业。二是设立返乡创业引导基金和农村致富带头人专项培养资金，探索“政府+银行+保险”融资模式，加大力度培养一大批遍布各乡村的农村青年致富带头人，让先富带后富，为返乡创业者提供良好的学习和创业起步实质性支持，提出农村青年创业能力和创业成功率。

产学研协作



尽快建立全市统一的产学研合作信息平台

市人大代表、重庆交通大学党委书记 李天安

高校要落实好科教兴市和人才强市行动计划，把科技成果转化成为现实生产力，尽快建立全市统一的产学研合作信息平台，切实解决关键技术的瓶颈问题，提升自主创新能力。目前，重庆交通大学学科专业建设与重庆的发展及产业布局高度契合，交通主学科对国家和地方交通事业发展的支撑作用非常突出。



把重庆建设为“中国西部科学城”

市政协委员、璧山区政协主席 向邦彪

建议充分调动各方积极性，对科学城进行整体宏观的规划建设，把重庆建设为“中国西部科学城”。突出重点，先行先试。大学城作为全市基础研究核心、创新发展的智核，要加快引进培育国内外高端研发机构和顶尖创新人才，建设一批研发中心和试验基地，建立创新服务体系，形成一批具有自主知识产权的核心技术成果，为重庆企业发展提供科技创新服务科研平台，提高重庆科学城的核心竞争力。



充分发挥高校在服务创新发展中的作用

市政协委员、重庆大学建筑规划设计研究总院院长 钟树生

高校要聚焦国家和地方重大战略需求，充分发挥高校人才创新优势，着力形成科研机构、大学和企业协同创新的体系和环大学创新生态圈，通过学科链和产业链的联动实现与市场对接，充分发挥高校在服务创新发展中的作用。



高校要与企业、地方紧密合作支撑产业创新

市人大代表、重庆大学“双一流”建设办公室副主任 郭劲松

环大学创新生态圈是在大学科技园、高校创新创业实践基地基础上的升级版，环大学创新生态圈更强调知识创新、技术创新、产业创新这个创新链的贯通，更强调与产业链的对接。高校作为高端人才、科研平台和资源富集的地方，更应该做好基础性研究的知识创新，并与企业、地方紧密合作支撑产业创新。政府也要出台合理的创新创业政策，激发各类要素的创新活力，保障各项配套措施。

创新引领



以创新引领高质量发展

市人大代表、巴南区委书记 辛国荣

巴南区要构建创新驱动新格局，全面开展校地、院企对接合作，推进科技人才、创新成果与产业对接，共建创新平台和创新合作机制，全力提升创新动能。依托重庆理工大学，实施“一核一谷一带一园”创新创业生态圈规划，加快科技创新中心、科技创新街区落地建设，引导科研机构、众创空间、孵化器等创新平台高度集聚，带动创新企业、创新人才、创投资本深度参与。深入实施科教兴区和人才强区行动计划，依托高校、科研机构和骨干企业，引入院士专家工作站，引进建设一批产业研究院、重点实验室、工程技术中心。完善高层次人才激励政策，强化人才服务保障措施，新引进一批“高精尖缺”人才。

教育人才



建立临聘教师人才储备库

市人大代表、潼南区朝阳小学校长 袁利

人社、教育等相关部门要进行全面普查、调研，摸清底数，为人才储备库的规模提供数据支持。储备库人员来源方面，可由师范院校的实习生、毕业待岗并考取了教师资格证的社人员、校外培训中心老师、有经验的退休教师几类人群构成。同时，要由政府牵头，规范储备库的管理，包括教育教学技能培训、师资薪酬待遇、学校申请流程等方面的工作，分学段、分学科储备临聘教师。由职能部门统一调配，选派最适合该岗位的老师顶岗。临聘教师储备库建立后，还要加强对其培训，安排入库人员跟岗学习，每年完成规定的培训学时，并通过师德师风和业务水平阶段性测试。此外，对临聘教师的待遇保障要及时跟进。临聘教师连续聘用时限达到规定数量后，可考虑提供更多的保障，实现与正式教师同工同酬。对临聘教师储备库中的优秀人才，可考虑同等条件下优先录取。

卫生人才



政策向养老机构中的医护人员倾斜

市人大代表、江津佳华医院董事长 翁仁潘

要加大引导扶持力度，鼓励民营医疗机构发展“医养结合”的养老事业。同时，放开手脚允许多种形式兴办“医养结合”体：鼓励有条件的民营医院转型为优质的“医养结合”体；把条件比较成熟的镇乡卫生院与镇乡敬老院进行资源整合，转型升级为新型的“医养结合”体。此外，政府在人才政策上对养老机构中的医护人员要有明确的倾斜，鼓励医护人员到养老机构工作，统筹考虑其工资、技术职称等；定期送医护人员去医院进修，提高医疗护理人员的整体素质。



以梯次培养为手段，打造人才队伍

市政协委员、九三学社重庆市委副主任委员 杨开奎

我市健康医疗大数据平台的建设和运营显示，人才

仍十分匮乏，为此建议：一是设立市级健康医疗大数据专项基金，作为天使投资，支持培育相关创业项目。二是以梯次培养为手段，打造人才队伍。三是支持相关高校开设医疗健康大数据相关专业，积极申报相关学科的学位授权点，培养高层次人才。四是高校与医院等机构共建共享师资队伍，开展订单式联合培养。

社工人才



建立养老服务人才学历教育和职业培训的双轨培养机制

市政协委员、致公党璧山支部主委 刘华

社会老龄化必然要求养老服务事业迅速跟进，建议加快培养社会养老专门人才。一是建立前瞻性的科学养老服务人才培养结构，明确学历教育和职业培训人才定位。二是建立养老服务人才学历教育和职业培训的双轨培养机制，为高校相关专业的培养提供政策支持。三是出台相关政策法规，逐步提高养老行业的服务标准，倒逼社会养老行业对于高素质专业人才的培养。四是对院校相关专业发展给予一定政策倾斜，如增加在校生补贴，参考免费师范生模式，给予降分录取、学费减免、奖学金（助学金）优先评定、推荐就业等优惠政策，吸引更多优秀生源。

基层社会治理人才

健全人才队伍建设和培育的长期机制

民革重庆市委

现代化的基层社会治理工作需要人才支撑，要改变基层“留住人难，吸引人才更难”的现状，建议健全人才队伍建设和培育的长期机制。一是进一步健全人才待遇的政策、职责、奖惩和培养的制度，为其职业晋升给予畅通的渠道和倾斜，激励机关干部、应届人才及外出返乡人才参与基层社会治理。二是进一步加强和改进大学生“村官”工作，积极支持将优秀大学生“村官”按程序选进村“两委”班子，调动创新能力，激发工作活力。三是积极探索“新乡贤”参与乡村治理，充分发挥“新乡贤”群体的作用，推动形成乡贤与乡民之间“共生融合、共同发展”的良好局面。●

新春佳节是党委联系专家人才、做好本土人才回引工作的重要时间节点，己亥年到来之际，全市上下各部门、各区县都开展了形式多样的走访慰问专家人才、本土人才回引等系列活动，取得了显著成效。

扎实开展走访慰问专家人才工作

■ 本刊编辑部



胡文容部长看望慰问孔祥复院士



屈谦副市长看望鲜学福院士



李殿勋副市长看望邓文中院士

陈敏尔、唐良智委托有关市领导走访慰问部分院士和专家学者

市委书记陈敏尔始终心系全市广大专家人才，新春佳节之际，受陈敏尔书记和唐良智市长委托，市委常委、组织部部长胡文容，副市长屈谦、李殿勋分别带队走访慰问部分在渝院士和专家学者，代表市委、市政府向他们送上新春的祝福，向辛勤工作在各个战线的专家人才致以诚挚的问候。

胡文容一行先后来到陆军军医大学、西南医院，分别走访慰问了中国科学院院士孔祥复、青年专家谌小维，详细询问他们的工作、生活和科研情况，感谢他们为重庆经济社会发展作出的贡献，祝他们新年快乐、阖家幸福，并希望他们在渝矢志不渝自主创新，带领团队攻关克难，取得更多科研成果、培养更多优秀人才；希望青年专家砥砺奋进，勇攀科学高峰，为重庆发展建功立业。胡文容嘱咐相关部门，要深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作重要论述，认真落实中央部署，按照市委和陈敏尔书记要求，完善好人才政策，搭建好发展平台，用心用力做好服务，为人才创新创业营造更好环境。

屈谦一行来到重庆大学，分别走访慰问了中国工程院院士鲜学福、中国工程院院士潘复生、国家杰出青年科学基金获得者蔡开勇，屈谦表示，各个领域的专家学者是我市不可多得的宝贵财富。希望各位专家学者潜心钻研，取得更大成就，更好地服务经济社会发展、引领城市发展未来，发扬人梯精神、培养更多人才。相关部门一定会尽最大努力为专家学者提供良好的环境，让大家更加舒心、暖心。

李殿勋一行先后前往林同棧国际工程咨询（中国）有限公司、西南大学，慰问中国工程院外籍院士邓文中、中国工程院院士向仲怀，以及教育部“长江学者”特聘教授王本朝，感谢他们为推动重庆高质量发展所作出的贡献。李殿勋说，重庆正在大力深化科技体制改革，重构智力劳动与知识价值的分配关系，正在加速推进创新治理体系建设，努力营造优良的创新生态。希望各位院士、专家继续引领创新，示范和带动创业，为全市调结构、转方式、换动力，为经济转型升级和社会治理变革，作出新的更大贡献。

——全市上下扎实做好新春慰问专家、本土人才回引工作



万州区：“点对点”“面对面”“心贴心”走访慰问

明确要求在重要节日、专家生日和专家取得重大成就、罹患重大疾病、遭遇特殊困难时做到“三必访”；在配偶就业、子女入学、合理需求、权益受损时做到“四必帮”。春节期间，区领导通过微信、短信、QQ群等方式，点对点给区内学术技术带头人、“平湖英才”等专家发送新春祝福；登门探访44位专家人才代表，在开展学术交流、职称评审、鼓励创新创业、服务人才发展等方面进行心贴心的交流。

渝中区：“三字经”做实做深看望慰问专家人才工作

范围突出“广”。全覆盖慰问30余名入选市级以上重点人才项目的专家人才，教育、卫生、文化、社会工作等领域均有代表。方式突出“多”。集中开展新春团拜会，分级联系走访慰问，完善区级领导、部门和街道领导三级联系人才机制；定期开展专家专题座谈会，开展渝中英才、民营企业、新专联等专家专题座谈会近10场。效果突出“实”。及时协调解决问题，为人才解决工商注册、子女入学、办公场地拓展等问题30余件次；通过《渝中报》、渝中先锋等区级媒体宣传报道人才事迹20余次。

沙坪坝区：慰问用心用情 走访温暖人心

采取区领导带头慰问、各单位全面慰问的方式，24位区领导到学校、医院、企业一线实地走访、亲切慰问党委联系服务专家81人（其中“两院”院士14人），各相关部门走访慰问各类人才320余人，有针对性地解决实际问题27件次。召开科技人才座谈会、民营企业座谈会、本土人才座谈会等11场，与优秀人才交流思想、沟通情况的同时邀请专家人才为沙坪坝发展建言献策，征集发展建议113条。按照“一人一档”的要求，全面采集专家人才信息，并着手建立“沙坪坝区高层次人才信息库”。目前已采集6类人才147名优秀人才信息。

九龙坡区：精心组织、创新方式，切实增强慰问效果

第一时间印发《关于做好春节期间走访慰问人才工作的通知》，区委书记、区长带头慰问人才，各级领导全面参与新春人才慰问工作，并将慰问活动纳入到人才工作专项述职评议。对不在区内的人才，通过电话、邮件、短信等方式进行沟通；对处于科研攻坚、时间紧张的人才，坚持不打扰、不添乱，全力做好保障工作；对其他人才，采取集中座谈、登门拜访等方式，共走访慰问100余名党委联系人才，300余名未纳入联系范围人才。在《九龙坡报》、全搜九龙坡网等媒体，专版专刊宣传人才创新创业故事，举办“九心归一、龙行天下”学习报告会，切实激发创新创造热情。



“九心归一，龙行天下”学习报告会邀请2018年度巴渝工匠王兵等专家人才做宣讲

南岸区：真情实意给予专家人才关怀

为全区 63 名高层次人才发放了 2018 年高层次人才津贴 73.4 万元，以实际行动鼓励支持广大爱国奉献人才矢志不渝、坚强奋斗。此外，召开企业人才迎新座谈会，邀请京东、高通、科大讯飞等企业高层次人才及区级有关部门负责人参加，专家人才结合各自领域对如何实现人才充分沟通、企业更好发展、建立“智谷企业联盟”提出了宝贵建议。

北碚区：丰富慰问形式 确保慰问效果



北碚区三圣镇组织返乡人员到当地农旅基地参观学习

各单位党员领导干部根据主管行业领域特点、专家人才在北碚情况，创新人才新春慰问方式，在传统方式的基础上，依托行业协会、孵化器、大型企业集团等年终总结会，与专家人才集中座谈、沟通交流，并推介人才平台建设、人才事业发展、人才生活关怀等政策和服务举措。走访慰问中为专家人才协调解决配偶就业、住房安居、就医问诊、项目落地等问题 20 个，收集各方面意见建议 18 条，发放慰问金慰问品共计 21 万元。

渝北区：多形式开展优秀人才春节慰问活动

外聘 8 名高素质的人才服务专员，分层分类为人才提供“一对一”精准化专属服务，通过电话、短信、微信等方式与专家保持经常性联系交流。在深入企业走访慰问，宣传推荐人才政策的同时，帮助协调人才诉求及企业困难。在渝北区高层次人才服务中心举办第三期“TEC”临空人才主题沙龙，参会领导为人才送上新春纪念品，参会人才重点围绕人工智能及大数据在垂直领域内的应用前景、深化民营和小微企业金融服务等方面为渝北区建言献策。



渝北区人才服务专员深入走访企业对专家人才进行一对一专属服务

南川区：开展归雁人才“乡音连线”活动

元旦期间，组织 40 名区委联系服务专家进行身体健康检查，完善专家人才医疗保健服务，及时掌握专家身体状况。23 名区领导分别走访慰问联系专家，送上节日祝福，并听取专家人才对南川发展的诚挚建议，激发专家人才干事创业热情。开展归雁人才“乡音连线”活动，完善南川籍“归雁人才库”，将 300 名南川籍在外优秀人士纳入联系范围。同时于春节期间寄送慰问信、2018 年度工作画册和投资指南等资料，宣传南川经济社会发展情况和人才发展、乡村振兴等政策措施，引导其返乡投资创业。

——全市上下扎实做好新春慰问专家、本土人才回引工作



璧山区：新春慰问全覆盖 情暖专家人才心

区委人才工作领导小组牵头抓总，各职能部门协调配合，将区委的关心关爱传递到每一名专家人才，实现145名区委重点联系服务专家、1200余名镇街专家人才慰问全覆盖。区委召开迎春茶话会，向专家人才代表通报全区经济社会发展情况；区级领导登门走访慰问16名“璧山英才”，各镇街、部门党委（党工委、党组）通过发放慰问信、电话、网络、迎春茶话会等形式，收集整理专家人才对全区经济社会发展意见和建议。

武隆区：用情真情留住人才

印发《武隆区2019年“迎新春、送温暖”走访慰问活动方案》，区领导带头，各部门、乡镇（街道）共慰问3000余人。分别召开优秀人才迎春、学术技术带头人等座谈会，书记、区长与200余名各层各类优秀人才面对面交流，答疑解惑，收集意见建议45条，并将相关意见建议收集整理，交由相关部门研究办理。

奉节县：用“三心”做实慰问工作

精心甄选对本地有突出贡献的专家和优秀人才代表14名，由市管党员领导干部开展走访慰问；组织40余名优秀人才代表现场观看奉节县2019年春节联欢晚会；各单位结合“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，召开座谈会98次。走访慰问中，真心询问专家人才的工作和生活情况，帮助解决实际困难9个，收集意见建议17条；同时深入宣传全县人才工作相关政策，鼓励他们积极发挥自身优势，加大创新力度。



奉节县2019年春节联欢会上，“夔州工匠”石胜兰接受主持人采访

垫江县：多形式看望慰问专家人才

县领导分别到农业、教育、卫生、企业等领域专家代表家中致以新春慰问，鼓励专家发扬科学家精神和大国工匠精神，做好传帮带，积极建功新时代。以庆祝改革开放四十周年为主题，组织专家代表参观县内部分重点项目建设情况，激发家乡本土情怀、奉献奋斗精神。召开专家代表迎春座谈会，认真听取专家代表对经济社会发展以及人才队伍建设、专家人才工作意见建议。



垫江县专家代表了解城市主干道及地下综合管廊建设情况

多种形式开展本土人才回引工作

巧打“乡情牌”，利用春节在外人士返乡契机，广泛开展本土人才慰问、走访、座谈，让本土人才充分感受家乡的新发展、新变化、新机遇，是吸引人才的重要形式。今年春节期间，我市各区县都开展了形式多样的本土人才回引工作，促进本土人才回归，真正让本土人才成为推动农村发展的生力军。

黔江区：开展乡村人才回引交流活动

召开农民工座谈会，返乡农民工代表、部分在乡创业、下乡创业以及外乡在黔创业人才共40人参加座谈，并观看“创业追梦、圆梦家乡”主题宣传片，结合自身实际，分享创业心得，为家乡更好发展提出意见建议。各乡镇街道也通过返乡人才茶话会、新春文艺汇演、党员冬训、上门交流等方式，积极促进乡村人才返乡创业与交流，回引乡村人才400人，鼓励支持80名“能人”党员领办创办农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体。

涪陵区：全方位做好本土人才回引工作



涪陵区回引就业街头宣传

及时更新外出人员基础台账和外出人员回乡就业意愿台账；针对性地开展区内重点企业用工需求调查。通过户外广告、横幅、手机报、网站等形式广泛宣传相关就业政策；鼓励乡镇街道、村（局）委召开回乡人才代表“乡情座谈会”“院坝会”。启动“2019年情暖归途见真情迎接服务行动”，在火车站、汽车站和城市广场等地方设立“外出返乡务工人员回引就业政策宣传站”。大力开展2019春风行动，组织招聘会86场次，达成初步就业意向8000余人。有序组织培训机构开展火锅调味、母婴护理等专项技能培训班，让每一名返乡有培训意愿的人员“想训能训、应训尽训”。

北碚区：让优秀人才带动本土人才回归

举办返乡人才春节座谈会，特别选择“智汇北碚行动”集中活动期间回北碚洽谈项目和已回到北碚创业就业的本土外出人才代表现身说法，带动其他外出本土人才回北碚。线上通过“微支部”推送乡村振兴、产业扶持政策、企业人才需求信息等情况。线下区镇两级开展“春风送岗行动”，为外出人才回归提供就业机会，目前，已达成意向协议1500余个。组织返乡就业创业意愿人才赴重点园区、农旅基地、有关企业参观考察，趁热打铁紧抓本土外出人才项目回归、资金回归、智力回归，初步落实项目回归、智力回归意愿6个。

——全市上下扎实做好新春慰问专家、本土人才回引工作



巴南区：实施春节返乡人才回引“3+2”计划

印发《关于春节期间实施返乡人才回引“3+2计划”有关工作的通知》，22个镇街系统制定节日期间返乡人才回引工作方案。在人民网、市政府网、《巴南日报》等媒体上刊登相关信息，利用春节期间推动引才计划实施。

“红领行动”强化政治引领，通过党员冬训、微信群、张贴宣传标语等形式，加强对春节期间返乡人才政治引领；“归巢行动”深化返乡意愿，与有意愿回乡创业的127名人才进行深入交流，征求返乡任职和创业意愿，共收集意见建议83条；“亲情行动”回促本土人才，各村居干部对返乡人才亲戚朋友进行“外围”动员，56名人才留乡创新创业。建立返乡优秀人才信息库，目前已入库328名优秀返乡人才；建立返乡人才创业项目库，“樱桃设施栽培技术集成于示范”等111个返乡人才项目入库。建立“三包”联系返乡人才制度，构建驻村（社区）领导包片等长效机制，定期向返乡人才宣传最新政策，促使更多优秀人才带技术、带资金、带成果、带项目回乡助力家乡发展。

长寿区：让返乡人才暖心舒心有信心

提前三个月启动全区在外优秀人才技术技能、就业需求统计工作，并建立台账，有针对性地与区内企业人才需求对接。密集举办“春风行动”系列招聘会15场、“街镇招聘对接会”18场、“日常招聘会”3场，将招聘会搬到人才身边，实现城区、街镇全域覆盖，共组织进场招聘企业217家，让4500余名返乡人才留乡就业。组织开展院坝联谊会18场次，邀请优秀返乡人才与群众共话长寿发展、家乡变化。举办“创业主题沙龙”“优质项目分享会”等系列人才座谈会2场。

江津区：密集回引本土人才

以“就在江津，创业有你”为主题，集中开展春风行动现场招聘会等48场次现场招聘会，集中开展项目路演、创业沙龙、创业成果展等活动50场次，参与人数达2700余人。在江津区青年创新创业基地举办首届“津英荟萃”青年人才创业论坛，组织在外创业的青年企业家、外出求学的青年大学生等100余名江津籍青年人才分享创新创业、求学奋进经历，并对先进个人予以表彰；举办青年人才学习沙龙、青锋计划讲座、项目研讨等活动，激发优秀青年人才回乡创新创业的激情。



江津区“津英荟萃”青年人才创业沙龙赢得在外青年人才的青睐

合川区：利用春节契机大力回引本土人才

以镇街为单位，抓好本土人才信息库建设，分类建立了合川籍高校毕业生、合川籍成功人士、合川籍意向返乡就业人才3个信息库。向入库人员发放《致返乡人才的一封信》，宣传推介合川经济社会发展情况和人才需求情况，引导本土人才返乡创业就业，邀请部分本土人才参加座谈会，征集意见建议和创业就业意愿120余条。搭建返乡就业人才“线上”招聘服务平台，发布人才供给和企业需求信息3000余条，举办民营企业招聘周和春风行动招聘会3场，线上线下帮助引进本土人才200人。

永川区：开展新春人才在行动活动



永川区召开迎春座谈会，对优秀人才授予突出贡献奖

以村为单位，对永川籍在外人才、大学生等进行调查摸底，目前已统计各类返乡人才472名，对有意愿回乡创业和有资源有能力的，已落实了专人跟踪服务。结合正在进行的乡村人才振兴试验示范工作，联动开展迎新春、话发展，返乡创业宣传活动，以各镇街为单位，组织召开人才联谊座谈会40余场次，叙乡情、献良策、传信息、找项目、促合作、话发展。围绕“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动要求，积极选树返乡人才优秀典型，组织开展优秀返乡人才现身说法等经验交流活动，促成一批产业和项目尽快实施见效。

大足区：开展返乡人才“大走访大宣传”活动

通过走访慰问开展摸排，共收集8类优秀人才751名，其中，新挖掘农村带头人后备人才107名、致富带头人450名，储备高层次人才100名；7个镇街道组织召开新春团拜会，与返乡人才深入互动交流，达成初步合作意向项目4个，获得成功人士助学捐款20万元，投资450万修建农贸市市场1个，启动规模达2500余亩的返乡人才农业创业项目1个。通过电视台、报纸、网站、手机报、微信公众号等媒体专题报道人才工作8次，刊发就业环境、人居环境、项目引才及招聘等相关稿件156件，发放各类宣传资料3万余份，开展院坝联谊宣讲行动27次。



大足区拾万镇长虹村聘任返乡人才陈正武为“荣誉村长”

铜梁区：把老乡留在老家



铜梁区多措施并举全力“把老乡留在老家”

依托区、镇（街）、村（社区）三级人力资源平台，充分利用元旦春节流动党员群众返乡有利时机，组织党员“冬训”300场，培训党员群众13万人次。区级领导干部分类别带领7个调所组深入工厂、村社调研，摸清企业用工需求和工人就业意愿，与重庆传媒职业学院、区职业教育中心等9所院校结成职业教联盟，开展“订单式”培训，为企业输送产业技术工人2200余名。搭建“龙乡人才”招聘平台，组织开展“就业援助月”“春风行动”“农民工日”等专场招聘会，有效化解企业用工难问题。

梁平区：暖心服务返乡人才

充分利用春节返乡人士高峰期，区级相关部门携带《岗位卡》《政策卡》《培训卡》《体检卡》等资料进村入户开展“四送”活动，为返乡人士提供职业介绍、职业指导、送岗上门等全方位就业服务，实现就业岗位与劳动者就业需求的有效对接；组织召开院坝联谊宣讲会，面对面了解返乡人士的思想状况，积极引导和鼓励返乡人士就近就地创业就业。

——全市上下扎实做好新春慰问专家、本土人才回引工作



忠县：抓实“乡情引才”服务经济发展

采取“乡镇—社保所—村社区—居民小组”的四级联动调查统计机制，对外出人员进行“拉网式”调查摸底，收集全县 30 万外出人员信息，分省市、分类别建立外出人员数据库并进行动态更新。结合产业发展、企业用工、乡村振兴等人才需求，明确每个乡镇街道在外人才回引目标任务。春节期间高规格召开“忠县籍在外人士代表新春茶话会暨招商恳谈会”，170 名在外人士参会座谈。编印《逐梦他乡忠县人名录》，瞄准忠县籍企业家、企业高管、高校毕业生、技能人才等在外人员，通过开展“认亲+结亲+帮亲”活动，实现招人才、引项目。

彭水县：及时落实返乡创业政策

通过悬挂横幅、入户走访、微信群等宣传方式，大力宣传返乡创业的各项优惠政策，引导在外优秀人才回乡创业。及时把返乡创业政策落地落实，对符合返乡创业的本土人才给予 15 万元的创业贷款，支持其在本土创业。春节期间共回引返乡本土人才 181 人，发放创业贷款 1800 余万元。县人力社保局牵头，县就业局组织返乡人员开展就业创业培训，提高技术水平和创业能力。春节期间开展 SYB 创业培训班 2 期，共计 100 人参加。

秀山县：“三步走”回引人才创新创业

对在国内外有较高影响力的秀山籍专家教授、企业界成功人士，县领导直接电话联系；对在国内双一流高校、国外知名高校求学的学子，由县教委负责建库；对在县外就业、从业的优秀技能人才，逐户走访，逐户建档。目前共建档 1200 余人，交流走访 2000 余次。整合县涉农、就业部门资金力量，对有科研技术、创业项目、创业经验的返乡人才（团队），优先安排用地指标，优先提供小额担保贷款、青年创业小额贴息贷款等支持；及时为企业和人才提供有针对性的招工补贴、医疗、住房、教育等激励性政策。在火车站、汽车总站等地点设立人才工作服务站，为返乡人才提供政策宣传、创业指导、法律服务等咨询活动；县内 9 家职业培训机构以定期开班、小班授课的形式，举办 10 期培训班，培训 200 名创业学员。

万盛经开区：持续激发本土人才活力

持续开展“万众举才，盛情迎才”活动，依托 128 名人才工作专兼职人员，实时、准确、动态掌握返乡人才的基本信息、就业现状和创业意向。目前共收集到 1100 余名万盛籍在外人才信息，其中高层次人才 378 名。深入实施“招商+引才”捆绑行动，组织 6 名带资金、带项目、带资源的在外优秀人才参观考察万盛营商环境，宣传推介家乡招商引才政策。

近日，国务院印发了《国家职业教育改革实施方案》，对职业教育提出了全方位的改革设想。

《国家职业教育改革实施方案》图解

一、总体目标

经过 5-10 年左右时间，职业教育基本完成：

- ▶ **办学格局：**
政府举办为主→政府统筹管理、社会多元办学；
- ▶ **办学追求：**
规模扩张→提高质量；
- ▶ **办学模式：**
参照普通教育办学→企业社会参与、专业特点鲜明。

二、具体指标

- ▶ 到 2022 年，职业院校教学条件基本达标；
- ▶ 到 2022 年，建设 **50 所** 高水平高等职业学校和 150 个骨干专业（群）；
- ▶ 建成覆盖大部分行业领域、具有国际先进水平的中国职业教育标准体系；
- ▶ 建设 **300 个** 具有辐射引领作用的高水平专业化产教融合实训基地；
- ▶ 职业院校实践性教学课时原则上占总课时的一半以上，顶岗实习时间一般为 **6 个月**；
- ▶ “双师型”教师占专业课教师总数**超过一半**。

三、具体措施

- ▶ **1、完善国家职业教育制度体系**
 - ①健全国家职业教育制度框架；
 - ②提高中等职业教育发展水平；
 - ③推进高等职业教育高质量发展；
 - ④完善高层次应用型人才培养体系。
- ▶ **2、构建职业教育国家标准**
 - ①完善教育教学相关标准；
 - ②启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作；
 - ③开展高质量职业培训；
 - ④实现学习成果的认定、积累和转换。
- ▶ **3、促进产教融合校企“双元”育人**
 - ①坚持知行合一、工学结合；
 - ②推动校企全面加强深度合作；
 - ③打造一批高水平实训基地；
 - ④多措并举打造“双师型”教师队伍。
- ▶ **4、建设多元办学格局**
 - ①推动企业和社会力量举办高质量职业教育；
 - ②做优职业教育培训评价组织。
- ▶ **5、完善技术技能人才保障政策**
 - ①提高技术技能人才待遇水平；
 - ②健全经费投入机制。
- ▶ **6、加强职业教育办学治理督导评价**
 - ①建立健全职业教育质量评价和督导评估制度；
 - ②支持组建国家职业教育指导咨询委员会。
- ▶ **7、做好改革组织实施工作**
 - ①加强党对职业教育工作的全面领导；
 - ②完善国务院职业教育工作部际联席会议制度。



扫描二维码阅读全文

为全面提高劳动者素质，促进就业创业和经济社会发展，近日，重庆市人民政府发布了《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》。

《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》图解



基本原则

- 普惠均等，突出重点。
- 需求导向，服务发展。
- 创新机制，优化环境。
- 统筹推进，提质增效。



目标任务

建立并推行覆盖城乡全体劳动者、贯穿劳动者学习工作终身、适应就业创业和人才成长需要以及经济社会发展需求的终身职业技能培训制度，开展大规模、高质量、全覆盖的职业技能培训，力争2020年后基本满足劳动者培训需要和更高质量更充分就业需求，培养造就数量充足、结构合理、技艺精湛的高素质劳动者队伍。



1 积极构建终身职业技能培训体系

- 建立健全政策制度和组织实施体系；
- 广泛开展重点群体就业创业技能培训；
- 全面加强企业职工岗位技能提升培训；
- 着力加强高技能人才培训扩大人才供给；
- 深入推进创业创新培训；
- 大力培育弘扬工匠精神。



2 不断完善职业技能培训机制

- 建立职业技能培训市场化社会化发展机制；
- 建立技能人才多元评价机制；
- 建立培训质量评估监管机制；
- 建立健全技能提升激励机制。



3 大力提升职业技能培训基础能力

- 加强职业技能培训服务能力建设；
- 加强职业技能培训教学资源建设；
- 加强职业技能培训基础平台建设。



保障措施



1 加强组织领导

- 制定市、区县中长期职业技能培训规划并大力组织实施；
- 完善重庆市职业培训统筹工作联席会议制度，统筹协调推进终身职业技能培训制度各项工作；
- 建立全市职业技能培训统计制度。



2 加强资金保障

- 加强公共财政保障，统筹职业技能培训各项补贴资金，适度提高就业补助资金用于职业技能培训方面的支出比例；
- 加强职业技能培训教材、职业技能标准和职业培训包开发、新职业研究、师资培训、职业技能竞赛、评选表彰等基础工作资金支持。



3 加强经费筹集

- 建立政府、企业、社会多元投入机制。



4 优化社会环境

- 加强相关政策、先进典型的宣传力度，组织开展好“巴渝工匠”绝技绝活交流展示等活动，宣传校企合作、技能竞赛、技艺传承等成果，提高职业技能培训吸引力。



扫描二维码阅读全文

为深入推进人力资源供给侧结构性改革，促进教育链、产业链、创新链有机衔接，市政府办公厅近日印发《关于深化产教融合的实施意见》。

《关于深化产教融合的实施意见》图解



主要目标

- 到2020年，建设3-5所高水平新工科高等院校，15个大数据、人工智能、软件、生物医药等二级学院（产业学院），120个职业教育“双基地”、300个实训基地、525个产业急需和骨干特色专业（点）、100个现代学徒制专业（点），30个示范性职教集团、45所优质和高水平职业院校。
- 到2025年，统筹推进产教融合的体制机制基本建立，全市高等教育分类发展体系初步形成，现代职业教育和培训体系基本完善。



主要任务

（一）构建产教融合发展生态

1. 统筹产教融合发展规划。将教育优先、人才先行融入各项政策。
2. 优化职业教育发展布局。推动“双基地”“双师”“双证”发展。
3. 促进高等教育融入国家和区域创新体系。
4. 统筹产教融合学科专业建设。完善政府、行业、企业参与的学科专业设置评议制度。
5. 强化人才培养需求导向。强化就业市场对人才供给的有效调节。

（二）强化企业重要主体作用

1. 拓宽企业参与途径。独资、合资、合作等方式参与。
2. 深化“引企入教”改革。鼓励企业以多种方式参与学校人才培养环节。
3. 开展生产性实习实训。吸引优势企业与学校共建共享生产性实训基地。
4. 以企业为主体推进协同创新和成果转化。加快基础研究成果向产业技术转化。
5. 强化企业职工在岗教育培训。企业教育培训经费60%以上用于一线职工培训。

6. 发挥骨干企业引领作用。鼓励骨干企业联合学校共同组建产教融合集团。

（三）深化产教融合人才培养改革

1. 将劳动实践融入基础教育。鼓励建设职业启蒙教师队伍。
2. 推进产教协同育人。推进职业学校和企业联盟、与行业联合、同园区联结。
3. 加强产教融合师资队伍建设。推进“双千双师”交流计划。
4. 完善考试招生配套改革。“文化素质+职业技能”评价方式；推进专本衔接“3+2”人才培养模式改革。
5. 加快学校治理结构改革。建立健全职业学校和高等院校决策机构。
6. 创新教育培训服务供给。支持“互联网+教育培训”发展。
7. 加强中外合作育人。争取国内外一流大学和科研机构来渝合作发展。

（四）促进产教供需双向对接

1. 强化行业协调指导。成立行业指导委员会。
2. 优化发展市场服务组织。通过购买服务、合作设立等方式，培育一批产教融合服务组织（企业）。
3. 打造信息服务平台。探索建设我市产教融合信息服务平台。

（五）完善产教融合政策支持体系

1. 完善财税政策体系。
2. 落实土地政策。
3. 加大金融支持力度。各类产业扶持发展资金或基金要切块安排用于职业教育；鼓励金融机构优先给予贷款支持。
4. 实施产教融合发展工程。开展产教融合示范区建设试点；加强产教融合实训环境、平台和载体建设。



扫描二维码阅读全文

为进一步深化科技领域“放管服”改革，给广大科研人员松绑减负，市科技局印发《重庆市科研项目管理办法》。

《重庆市科研项目管理办法》图解

一、项目管理与实施主体

项目的组织实施与管理由市科技局、项目承担单位、项目组成员、科技咨询专家、第三方机构共同完成。

二、项目设置

项目分为基础研究、前沿探索专项（自然科学基金）、技术预见与制度创新专项、技术创新与应用发展专项三个类别。



◆ **基础研究**与**前沿探索专项**（自然科学基金）主要面向科技前沿，聚焦全市经济社会发展的基础性、战略性、前瞻性科学问题，支持科研人员开展创新性基础研究与应用基础研究。



◆ **技术预见与制度创新专项**主要聚焦全市国民经济和社会发展重点领域，开展技术动态及趋势、技术布局、技术选择、技术路径等技术预见研究，或重点围绕全面深化改革，开展与技术创新和科技管理紧密相关的公共服务、商业模式、科技金融、社会治理、司法保障体制机制等制度创新研究，着力强化决策咨询服务。



◆ **技术创新与应用发展专项**坚持应用导向和问题导向，强化企业的技术创新主体作用和产学研协同创新，促进科技成果转化应用，为推动高质量发展和创造高品质生活提供科技支撑。

三、项目申报

发布下一年度的项目申报指南 → 在线提交资料至科技管理系统 → 形式审查 → 项目评审 → 市科技局作出具体规定

四、评审与立项

市科技局组织或委托第三方机构具体实施。
评审组织形式：通讯评审、会议评审等

五、验收与结题

◆ 项目验收与结题包括**财务验收**和**任务验收**。
◆ 财务验收由项目承担单位自行组织实施或者委托第三方机构实施。
◆ 任务验收需提交的验收材料应包括：项目结题自评估报告（含经费决算表）、科学数据、科技报告、相关证明材料（如法定检测报告、用户意见、应用证明、第三方验证证明、经费决算证明等）。

六、经费管理

“事前资助”或“验收后补助”等方式拨付项目科研经费

七、综合监督

◆ 实行项目抽查监督。
◆ 建立项目争议处置机制。
◆ 建立项目容错机制。
◆ 建立社会监督机制。
◆ 建立以信任为前提的科研管理机制。
◆ 实行科研诚信分类分级管理。



扫描二维码阅读全文

2018 年度人才工作



一起来读书吧

每年4月23日是世界读书日，重庆市公安局出入境管理总队都会选择爱好读书的民警出镜，拍摄精美的图片制作海报，用推荐书目、介绍个人阅读心得的方式号召网友一起多读书、读好书。

（作者为重庆市公安局出入境管理总队陈治宇）

“绿玛瑙”

图为涪陵区马武镇民协村村民在榨菜专家指导下，将收获的青菜头进行串接搭架“风脱水”，制作传统手工榨菜，晾晒在菜架上的青菜头犹如“绿玛瑙”。

（作者为涪陵巴渝都市报社李辉）



精益求精

长寿区晏家实验小学校科技老师李发明带领学生在科技的王国里遨游。这些年，他辅导学生完成了多项创新发明，多次获得宋庆龄少儿发明奖。图为李老师指导学生对多功能量角器进行改进。

（作者为长寿区晏家实验小学校李炎）

摄影获奖作品展播



我的战斗英雄

参加过白马山战役的革命英雄李志顺来到武隆区爱国主义教育基地，为区实验小学700余名五年级学生讲述艰苦激烈的白马山战役，追忆红色岁月，教育“祖国的未来”要珍惜来之不易的好生活，从小树立爱国的信念，努力学习，立志成才建设祖国。图为李志顺为同学们讲故事。

（作者为武隆报社代君君）

握住·星梦

重庆市九院儿童孤独症康复治疗中心主任医师邵智教授致力于孤独症儿童的诊断与临床康复工作十余年，他收治的孤独症儿童中90%有显著的临床效果，30%能进入正常的幼儿园、小学进行学习，大手握住小手，他用自己的专业技术托起孤独症儿童回归主流社会的梦想。图为邵智教授给孤独症小朋友浩浩做康复训练的场景。

（作者为重庆市第九人民医院詹小琴）



阳光护理

照片拍摄于2018年3月，拍摄的是南桐总医院护士推患者在公园散心时的场景，医院有许多患者行动不方便，护士利用空余时间帮助这些行动不便的患者到公园呼吸新鲜空气，促进患者康复。

（作者为万盛经开区南桐总医院王术）





重庆工程学院创新创业园

锁定资金人才等痛点 精准施策为民企构筑创新“土壤”

■ 巴南区委组织部

近年来，巴南区聚焦民企创新，针对其创新过程中遇到的资金、人才等问题精准施策，逐步构筑起民企创新发展的“土壤”，为巴南区实现经济高质量发展打下了坚实的基础。

出台“创业创新 28 条” 对微企“扶上马再送一程”

民营企业是巴南区经济的重要组

成部分，截至目前，巴南区民营企业数量为 23674 家，贡献全区 69% 以上的税收，59% 以上的地区生产总值，90% 以上的城镇就业。然而，大多数民企规模小、基础薄弱、创新能力缺乏，成为企业实现高质量发展的巨大阻碍。

为了解决小微企业“创业难”问题，巴南区出台了“创业创新 28 条”

政策措施，并依托重庆理工大学、云计算产业园、职教城等机构，建立起 8 个众创空间，为小微企业提供创业指导、技术研发指导、融资等各种帮助，帮助起步阶段的小微企业度过初创期。

之前，重庆理工大学研究生王元带领开发团队进行了“云打印”自助系统初研，并成立微企重庆颇润科技

有限公司（下称颇润科技），对成果进行市场化运作。然而，这个初创团队遭遇了资金难题，最困难时只剩下4个人。关键时刻，重庆理工大学极速超越创客空间向他们伸出了“橄榄枝”。这是一家由重庆理工大学、巴南区政府、清研资本天使基金联合以政产学研金相结合模式建设的国家级众创空间，为入驻企业提供从种子、中试孵化到规模化生产的一条龙孵化服务。

进入极速超越创客空间后，颇润科技开始迅速“进化”。“我们得到了清研资本的第一笔资金投入。首次融资147万元，解了燃眉之急。”王元表示，除资金支持外，创客空间还在商业模式、公司运作、人员管理等方面为他们提供了许多辅导。

目前，巴南区总面积4万余平方米的众创空间中，已入驻创新创业主体200多个，成为该区最具创新活力的区域之一。

拿出真金白银 为民企留住创新人才

当今的竞争是人才的竞争，而“引才难”问题，却成了巴南区众多民营

企业所面临的一个共性问题。为此，巴南区不断加大人才引进和培养力度，出台了《巴南区“菁英计划”高层次人才激励办法》。其内容包括：每年设立不低于2000万元的高层次创新创业人才专项资金，对符合条件的创新创业人才分类给予奖励，对引才单位给予一次性引才补助等。2017年5月17日，巴南区举行了首批“鸿雁计划”“菁英计划”入选人才颁奖大会，现场拿出1102万元真金白银奖励入选的高级人才，其中，涵盖了宗申、惠科、大江美利信等多家民营重点企业的30余名高端人才。

除了奖励外，为了让引进的人才能留得住、干得好，巴南区在后续服务上也下足功夫，建立起“镇街人才服务站、园区人才服务站、重点企业人才服务点”三级人才服务体系，181名人才服务专员可为人才落户、配偶子女就业、子女入学（托）、医疗保障等提供高质量、全方位的“一站式”服务。

以巴南支柱产业之一的电子信息产业为例，就已经有数百名各层次人才落户巴南就业创业。其中，仅惠科

液晶面板就聚集了平均年龄只有39岁的130多名台籍各层次专业人才。专员及高工35名，占全厂同级技术人员比例26%。他们在光电显示、面板设计、光学材料等领域平均拥有10年以上工作经验，具有非常丰富的专业知识。这些高层次人才的到来，为企业的创新驱动发展提供了重要的人才支撑。

目前，巴南区已累计引入各类人才17万余名，依托这些人才，该区共建成国家级和市级企业技术中心（工业设计中心）57个、博士后科研工作站2个、新型研发机构2个，成为巴南民企创新驱动的源泉。

降本减负 让民企创新“轻装上阵”

通过简政减费等举措优化营商环境，是激发市场主体活力，增强民企创新能力和发展后劲的重要举措之一。巴南区就聚焦企业“经营难”的问题，在工业用水用电、涉企收费、融资成本、制度性交易成本等方面发力，切实为企业减负，让企业可以“轻装上阵”。

在为企业减负的同时，巴南区还加大对科技型企业的扶持力度，为企业创新持续“加码”。出台新一轮科技创新扶持办法，规定凡是研发投入强度达到3%以上的科技型企业，将按研发投入金额的1%给予补助，研发投入补助金额最高可达200万元，研发投入强度达到5%以上可再补助20万到100万元。2017年至2018年，巴南区累计为63户企业发放创新补助资金1406万元。

如今，巴南区聚焦民企发展痛点，为民企发展构筑创新“土壤”的行动还在继续，巴南区将建立5000万元的“种子基金”，解决创业团队和种子期创新型小微企业早期融资问题，并将建立专门的中小企业创新创业园，为处于成长期的中小微企业发展，提供更好的全方位服务。👉



重庆巴南库芸众创空间启幕暨首批企业入驻仪式



创新引才方式 百名博士璧山行

■ 璧山区委组织部

为进一步增强引才工作的主动性和实效性，多元化引进高层次人才，推动璧山区高质量发展、创造高品质生活，1月14日，璧山区启动“百名博士璧山行”活动，邀请了北京大学、清华大学等全国31所著名高校144名教师代表和博士代表，以及峰一国际、英国高层次人才创业协会、澳洲博士沙龙等海外人才机构代表和10名留学博士来璧山区参加活动。

高度重视 精心安排

为切实办好活动，确保活动取得实效，璧山区委高度重视，区委主要领导亲自审核活动方案，区委人才工作领导小组专题研究；区委组织部提前策划，登门拜访北京大学、清华大学、哈尔滨工业大学、吉林大学等高校，商洽对接，并全程统揽活动；区级相关部门各司其职，红宇精工等重点企业积极响应，申报人才引进、科研合作等项目29项。

实地调研 主题鲜明

本次活动明确了“千年璧山人

文”和“活力璧山产业”两个调研主题。1月15日，150余名高校师生代表参观调研了璧山秀湖生态圈、御湖小学、区人民医院、金冠汽车、凯成科技、六旗乐园数字体验园等单位，近距离了解璧山城市发展逻辑和城市建设实绩，探讨进一步发掘璧山文脉、提升城市人文底蕴、构建和美璧山的可行路径；近距离感受璧山产业、招才引智、空间规划、营商环境，探讨整合现有资源、提高创新能力、形成发展高地的发展策略。

项目洽谈 硕果累累

1月16日，“百名博士璧山行”活动项目洽谈会在璧山区民生酒店举行。

校地合作，翻开新篇章。洽谈会上，举行了璧山区与北京大学、复旦大学、浙江大学、中国人民大学、上海交通大学、武汉大学、南京大学、吉林大学、天津大学、同济大学和重庆大学等11所高校共建研究生实习基地启动仪式，未来将通过校地合作平台，借力中国高校智库，助推璧山“智

能装备、信息技术、生命健康”三大主导产业发展。

引才借智，助推新发展。项目对接中，一边是机关企事业单位对高端人才的渴求，一边是高层次人才欲寻“婆家”，使人才、技术、成果与产业的“相亲会”格外热闹，最终达成46项成果。其中，校地人才实习挂职合作9项，文脉资源挖掘、文物保护合作、文化宣介合作5项，校企科研合作、科创项目落地6项，机关企事业单位人才引进意向26人。

跟踪跟效 巩固成果

璧山区将主动做好后续服务，加快推进协议项目尽快落地，强化实践基地要素保障，进一步畅通就业创业渠道；主动加强沟通联系，在人才输送、科研开发、社会事业等领域与高校开展深层次的交流合作，为助推产业升级、技术创新、乡村振兴等发挥积极作用；主动创新合作方式，开展形式多样的互动交流，鼓励支持部门、企业走进高校招贤纳士，不断深化合作成效。➤

五大行动举措 开启一流本科教育建设新征程

■ 重庆大学

站在新时代新起点，重庆大学面对高等教育的重任与挑战，提出了建设中国特色“重大”风格一流本科教育的教学理念，制定了“两步走”的发展目标：到2020年，初步形成中国特色“重大”风格的一流本科教育体系，本科教育总体水平进入世界先进行列；到2029年，重庆大学成立100周年时，形成中国特色“重大”风格的一流本科教育体系，本科教育总体水平跻身世界一流行列。传承校训精神，勇担新时代创新人才培养的“重大”使命，开启一流本科教育建设的“重大”行动。

优化专业结构，深化科教融合

构建与新时代相适应的一流专业结构体系，包括以学科大类或主干学科为基础设置宽口径专业，实现大类招生、大类培养。推进优势传统工科专业升级改造，开设新工科专业。推进产学研教融合，促进科研资源向教学资源转化。

创新多元化人才培养机制，促进学生可持续发展

构建“通识教育+专业教育+创新创业教育”的多元化、多维度、个性化的人才培养体系，2018年重庆大学开始全面实行本科大类招生培养。学校97个本科专业按25个大类和12个专业进行招生，不同大类的学生在经过1年、1.5年、2年或者3年的通识教育后再进行专业分流，根据学习成绩、职业规划、兴趣志愿，选择大类下的专业继续学习。

提升教师教学能力，创新教学学术理念

构建教师评价与教师荣誉体系，推动教师加大教学投入。以研究性教学与学引领教育教学改革，以“5C”能力培养为核心目标（即：创新能力、批判性思维能力、交流能力、合作能力、终身学习能力），打造“价值塑造、能力提升、知识获取”三位一体的课堂教学，将课堂教学改革不断引向深入。学校将设立教学创新奖、教学学术奖、教研融合奖，鼓励教师通过培训学习、学术会议等多种方式实现教研融合的发展目标，打通教学研究成果与科学研究成果融合的路径。

加强优质课程资源建设，融合通识教育与专业教育

“行动计划”突出通识教育在本科人才培养中具有统领性作用，通识课程是通识教育与专业教育相结合的基础。学校将在已有通识课程的基础上，围绕“5C”核心能力培养目标，重整

和优化通识教育课程体系，构建科学精神与探索创新、哲学审视与思辨求真、文化传承与沟通交流、社会认知与合作担当、自然生命与自我塑造5大模块，并将美育、体育、心理学、设计艺术、社会实践等通用基本能力培养的课程与环节纳入通识教育范畴，形成重庆大学通识教育2.0版本，为大类培养、学科交叉、通专融合奠定坚实的基础。

营造一流教学生态，健全一流本科教育支撑体系

为了保证一流本科教育建设顺利实施，“本科行动计划”特别提出统筹本科育人体系顶层设计，构建全面协同的“课程育人”“科研育人”“实践育人”“文化育人”“网络育人”“心理育人”“管理育人”“服务育人”“资助育人”“组织育人”等十大育人体系，形成全员全过程全方位大思政育人新格局，以一流的教育生态支撑一流的本科教育。



重庆大学校园风景

爱国奋斗 勇立潮头 做知识分子的急先锋

——记西南大学生命科学学院教授罗凌飞

■ 本刊编辑部

2016年4月26日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在安徽合肥主持召开知识分子、劳动模范、青年代表座谈会并发表重要讲话。西南大学生命科学学院教授罗凌飞作为6位代表之一，围绕科技创新、青春奉献等主题，作了大会发言。“各种场面见多了，内心已波澜不惊，”罗凌飞坦言，“可真正坐在总书记的对面，只感觉到场面的震撼。”

“个人的进步与祖国的发展融汇到一起，才是飞扬的青春”

1977年，罗凌飞出生于山城重庆。小时上学，途中要经过一条小溪沟，“我喜欢下河抓蝌蚪，或许那时就与水生动物结下不解之缘。”罗凌飞说，1995年，18岁的罗凌飞从西师附中毕业后保送南京大学，在大学提供的3个专业意向中，他均填的是生物化学专业，立志将来从事生命科学研究。2000年9月，罗凌飞从全世界1000多名申请者中被选中，到德国马克斯普朗克生物物理化学研究所和哥廷根大学，加入第一期分子生物学国际计划攻读硕博学位。

出国前他也曾是个愤青，总觉得国内有这里那里的不如意，巴不得早点出国。而在飞机起飞那一刻，看着窗外养育了他20多年的这片热土，眼里心里全是深深的眷恋，早已淹没了心里的那一点点不如意。那一刻，他的感受完全改变了，感受到的，全是深深的家国情怀。

在德国的研究很辛苦，罗凌飞经



罗凌飞受邀参加全国知识分子、劳动模范、青年代表座谈会并作为代表发言

常在实验室里通宵工作，有时在天亮前实在熬不住了就拿导师的办公桌当床小睡一会儿，天亮时再将办公桌收拾整齐，以致于导师好几次都发现办公桌比他前一天下班时还要整齐。留学时，当地人对包括中国人在内的所有外国人都很友好，但是时间越长接触越多就会发现，他们友好的语言和行动的表面下是对发展中国家的同情，而并非真正发自内心的尊重。他们认为，你在这里可以做出顶级水平的研究成果，而回到发展中国家你很有可能就做不了。那时，罗凌飞明白了，自己的国家不强大，自己做得再好也只是寄人篱下，个人的进步与祖国的发展融汇到一起，才是飞扬的青春。在德国留学的经历，更坚定了罗凌飞要回国效力的决心。

2004年罗凌飞获分子生物学博士学位，同年2月，国际权威学术杂志《自

然》上发表了他的主要研究成果。

2006年1月，28岁的罗凌飞被西南大学聘为特聘教授。正是这段异国他乡深造的经历，让罗凌飞的信念愈发坚定：“我希望在我有生之年，能看到中国站在世界之巅。我知道前路漫漫，我愿意付出我全部的努力。每个人的力量都都很有限，可是加在一起就能改变很多很多。”回国后，他就牵头组建了分子发育生物学实验室，他的科研团队有20多人，当时平均年龄只有26岁。

探索人体器官发育与再生奥秘

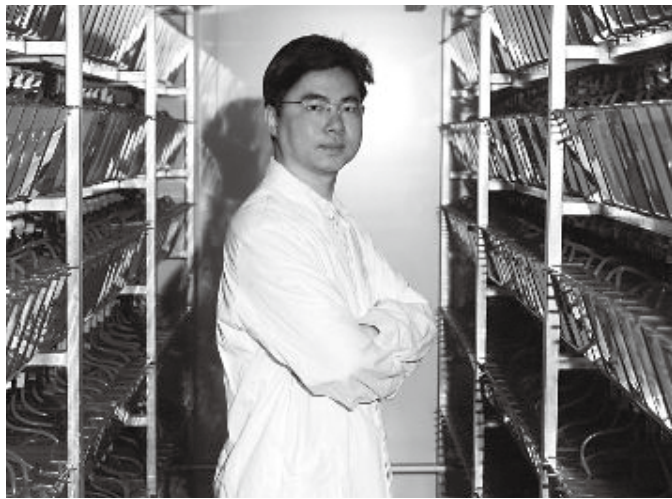
西南大学崇德湖畔的一幢两层小楼，便是罗凌飞的实验室，他的研究模型是4000多个小鱼缸、近10万条跟大拇指差不多长的斑马鱼。

这些斑马鱼在鱼缸里面自由地快速游动，如果这些鱼有思维，那么罗

凌飞无疑是它们最熟悉的人。从早上8点到晚上10点，罗凌飞和他的学生们无时无刻不在仔细观察这些游动的生命。

“别看这鱼小，可它有80%的基因都是和人是高度相似的。”罗凌飞说，斑马鱼还是胚胎时候是完全透明的，可以看到身体的器官，这也是他选择斑马鱼作为研究对象的原因之一。罗凌飞介绍，人类在患恶性肝脏、胰腺疾病后，需要把器官坏掉的部分切除，但由此导致相应脏器功能严重减弱，而患者很可能还没有等到器官再生的时候到来就离开人世了。如何让人体器官相对快速地再生，生物医学界还没有有效的办法。而一条斑马鱼器官再生的时间很短，如肝脏再生只需要两到三天。斑马鱼，就成为研究器官再生的理想模型。

在罗凌飞眼中，斑马鱼和人类生命之间存在着可以破译的密码。肝脏疾病、糖尿病是当今人类健康的杀手。罗凌飞说，这些疾病的共同点是器官受损，器官受损后再生与人类健康密切相关。而有没有一种方法，能让人体器官相对快速地再生呢？以斑马鱼为模型开展器官的发育与再生研究为最终实现人类器官的快速再生提供了可能。罗凌飞把研究重点放在肝脏和胰脏的发育和再生上。



罗凌飞在他的实验室里

2013年3月，他的团队在生物医学权威期刊《发育细胞》上以每期亮点发表论文，研究揭示出肝脏发育的关键因子——EpCAM，作为一种内胚层特异性的Wnt去阻抑子，决定了肝脏发育的组织细胞特异性，促使了肝脏发育。EpCAM就如同一张执照。有了这张执照，细胞才具备被诱导分化为肝脏细胞的能力，该研究促进了对经典信号途径发挥功能的细胞或组织的特异性如何实现这一重要科学问题的深入理解。

罗凌飞团队用10年时间坚持不懈，用严谨的科研精神，一步步破解了人体器官再生的密码。如今，实验室已经建立了多个器官再生的斑马鱼模型。

兴趣是做科研最原始也最重要的动力

当被问到如何长期保持这种积极高昂的科研热情？罗凌飞说：“兴趣和专注是我做任何事情的源动力。”在他看来，科研探索需要一种心无旁骛的心境。回想起两年前总书记的嘱托，罗凌飞一直念念不忘：“做研究，就要甘于寂寞，或是皓首穷经，或是扎根实验室，‘板凳要坐十年冷，文章不写一句空’。”这些话一直鞭策着他继续科研创新之路。

“对于科研工作者来说，行百里者半九十，最后的10%往往是最困难的。”有一个好的开头并不难，能善始善终、坚持到底却不易。做事愈接近成功愈困难，愈要认真对待。“聆听总书记讲话后，让我们原来比较浮躁的内心安定下来、坚定下来，心无旁

骛地把这最后的10%完成好。”

如今，罗凌飞坚持不懈、勇于创新的科研精神引领着学校的科研发展，并影响了一大批青年才俊。“我期盼通过我们这代人的共同努力，让中国站在世界之巅。”在罗凌飞看来，支撑他进步的，就是年轻所带来的活力和机遇，以及国内发育生物学前辈们对自己的支持和爱护。目前他的团队一共28人，平均年龄在25岁左右，他和博士生不会有什么代沟，和其他专家也谈得来，他觉得这种感觉非常融洽。

“青春在现在是用来奋斗的，在将来是用来回忆的。以青春之梦创造青春之我，以青春之我创造青春之民族。梦在前方，路在脚下；空谈误国，实干兴邦！”在与年轻学子的对话中，罗凌飞引用习近平总书记的话语与青年学子共勉。

在青年人这个最富有创造力的群体，任何成功都必须具备相当的胆识，但只要怀有勇于追求梦想的精神，青春就没有明确的期限。“每个人都必须把自己的个人理想融入到中华民族伟大复兴的中国梦中去，才会有源源不断的发展动力，才会有不断拓展的发展空间。”罗凌飞坚定地说，科研没有时间表，创新探索永无止境。

人物简介

罗凌飞，重庆人，出生于1977年11月。西南大学生命科学学院教授（二级）、博士生导师；国家“973计划”项目首席科学家、国家杰出青年科学基金获得者、科技部首批“中青年科技创新领军人才”入选者、中国青年五四奖章获得者、市“两江学者”特聘教授、重庆市杰出青年科学基金获得者。以第一完成人身份获得2010年度重庆市自然科学奖一等奖。

全球首创“验血”辨别抑郁症

——记重庆市第四批“特支计划”入选者周新雨

■ 重庆晚报记者 彭光瑞

研究抑郁症的周新雨，很阳光。30岁的大男孩娃娃脸、微胖，画风佛系，一点也没有在权威刊物发表多篇“爆款”论文的样子。但谈及抑郁症，周新雨的解释立即让人不寒而栗。

美丽人生

小圆今年16岁，在市内一家知名重点高中上高二。去年12月，孩子经常感觉身体僵硬甚至无法动弹，心情极度烦躁，有自残和自杀的想法。

对精神疾病有一定认识的父亲，立刻将女儿送到了医院治疗，随后诊断为严重的抑郁症，经过一周多时间的住院治疗，小圆的情况才有所好转，父亲悬着的心总算落地。

周新雨说，自己2006年考入重庆医科大学神经内科专业，2011年本科毕业，被保送本专业的硕博连读，2016年才博士毕业，进入医院。

2006年，机缘巧合，他进入了导师谢鹏领导的研究小组，开始接触抑郁症方面的研究课题。博士毕业后，专业优异的他原本可以在大多数人向往的神经内科工作，成为一名脑科医生，但他却选择了精神科。他成了重庆医科大学60年来第一个主动要求去精神科上班的别科医生。

正是看到精神科患者的狂躁、烦闷，体会到这些看似四肢健全的病人内心的彷徨和挣扎，他下定决心：帮他们重启“美丽人生”。

“心灵捕手”

“虽然抑郁症的病因尚无定论，

但不妨碍我们做一个‘心灵捕手’，通过病例大数据，捕捉到其中端倪。”2011年开始，周新雨就跟着导师研究“儿童青少年抑郁症的临床诊疗和发病机制”。2016年，他带领自己的团队启动了“针对儿童青少年抑郁症药物的疗效及安全性的网络荟萃分析研究”项目，当时，团队的平均年龄只有26岁。

“大多数科研机构都拒绝了我们的合作邀约。”于是周新雨带着团队查找了大量的资料，联系国外案例的发布者，搜集数据和结果进行论证。通过收集全球儿童青少年抑郁障碍临床研究大数据，他们建立了全球首个儿童青少年抑郁障碍的临床试验数据库，系统比较了抗抑郁药物在儿童青少年抑郁障碍治疗中的有效性和安全性。

最终，周新雨的团队得出结论，12种抗抑郁药物中只有氟西汀1种药

物对青少年抑郁效果显著。2016年，周新雨以第一作者身份将该研究论文发表在全球顶级综合医学期刊《the Lancet（柳叶刀）》上，这也是我国精神医学领域在此期刊发表的第一篇论文。论文发表后，引起了国际社会的高度关注，全球20多个国家的上百家新闻媒体进行了报道。研究成果还被收录到美国、英国、加拿大等多个国际权威医疗指南，指导全球精神科医师临床实践。

第一滴“血”

抑郁症药物起效较慢，通常需要两周才能起作用，而一旦遇到严重抑郁的患者，如何才能缓解症状，避免患者做出极端举动呢？

“现阶段最有效的就是电休克疗法。当然，电休克并不是治本的办法。”为了理清抑郁症发病的机制，2016年，



实验室中的周新雨（中）

周新雨带领团队建立了抑郁动物模型标本库，目前已成功构建了7种不同病因抑郁动物模型。

在这个思路下，周新雨的团队在构建了全球青幼期食蟹猴抑郁模型，并发现了差异代谢物212个，差异蛋白676个，窥见了抑郁症脑部变化的端倪。团队通过模拟人类自杀“特质-环境”理论，自主研发了全球首个“伴自杀特征”抑郁大鼠模型，并申请了国家发明专利，该模型是我国精神医学领域第一个成功研发的疾病动物模型，有望成为该领域研究的里程碑，解析人类自杀之谜。

“青少年和成人不同，烦躁、厌

学、容易跟别人发生矛盾等情绪在青少年中本来就比较常见，导致抑郁表现不典型，诊断也不典型。”有没有更明确的“信号”，可以诊断抑郁症呢？

通过对样本库中血浆代谢组学的研究，他们首次发现了儿童青少年抑郁障碍的独立生物诊断标志物。“通俗来说，就是通过验血，能初步判断患者是否患有抑郁症。”周新雨解释说，这种“验血辨症”的方式，在实验中已经能达到70%-80%的准确率，如果能临床推广，对于抑郁症的发现和确诊能起到很大的助力。目前，该成果已被上海药明康德新药开发公司纳入其产品研发计划，有望成为精神病领

域第一个血浆诊断生物试剂盒。👉

人物简介

周新雨，医学博士，重庆医科大学附属第一医院精神科主治医师，副研究员，先后获得中国青少年科技创新奖、重庆市“特支计划”科技创新领军人才、重庆市五四青年奖章、重庆市高校十大科技成果奖等荣誉。近3年，主持国家自然科学基金2项，省部级课题4项；发表科研论文50余篇，其中以第一作者或通讯作者在《Lancet》等SCI期刊发表论文30篇，总影响因子近200分。

与时代共舞的民营企业家

——记宗申产业集团有限公司董事局主席左宗申

■ 本刊记者 董莎莎

2018年11月5日，宗申产业集团有限公司会议室座无虚席。“总书记的讲话给我们吃了‘定心丸’，击破了各种传言，让我这个快70岁的老头儿重燃激情。”刚从北京回来的集团董事局主席左宗申，正在传达习近平总书记到民营企业座谈会上的重要讲话精神。

创业36年，左宗申用实力和成就，坚守着“发动民族自豪魂、旋转宗申报国梦”的初心，将一个个体户发展到拥有1.8万名员工、总资产200亿元、业务覆盖150多个国家和地区的集团。

起步：勇吃螃蟹，成为第一批个体户

1978年，改革开放的东风吹遍神州大地。这场东风也拨动了左宗申的心弦，此时，26岁的他正在国营窑瓷厂做烧窑

工。左宗申回忆说：“当时每月工资只有三十几块钱，日子过得紧巴巴的。”

正是基于“让日子过得好一点”的朴素想法，1979年，左宗申辞职做起了小买卖——贩卖武侠小说、做水果生意、倒腾服装。两年下来，两万元本钱被折腾得只剩下2000元。

不死心的左宗申拜大舅子为师，专修发动机。1982年，他用5000元在巴县（今巴南区）王家坝开了一家摩托车修理店铺，迈开他创业的第一步。

凭借着“灵气+钻劲”，“左师傅修车铺”极负盛名：“只要车子从身边经过，一听发动机的声音，我就能知道这部车的发动机情况如何。”对这一点，左宗申很自豪，但他并未满足于此。1990年，一个朋友托左宗申帮忙买一辆三轮摩托车。左宗申去

一家校办摩托厂提货，他发现很多外地客户根本提不到货。

“这么好的产品为啥不多生产？”左宗申问厂长，得到的回答是“发动机供应不上”。“我给你10台发动机，你给我10辆车。”脑瓜灵活的左宗申立马和厂长达成协议，不久，那位厂长问他还能不能再提供一批发动机。

左宗申眼前一亮，一种搞企业的愿望强烈地冲撞着他的心脏。为了调查市场，左宗申背着一台雅马哈两冲程发动机，跑了全国59个摩托车发动机生产厂，考察的结果是发动机供不应求。于是，左宗申心里有底了，他在等待时机。

踩点：成立公司，驰骋动力空间

1992年初，邓小平在视察南方期



左宗申（左）

融合：转型升级，多元布局“产融网”

2018年9月21日，工业互联网产业联盟重庆分联盟第一届理事会成立，左宗申当选为理事长。早在2015年，宗申集团就开始筹备，并于2017年正式成立了工业互联网平台忽米网。

“针对传统制造业信息孤岛、资源缺乏等行业痛点，我们搭建起资源、技术、人才、服务互联互通的通道。”左宗申介绍道。忽米网依托宗申集团的产业资源，以“一个工业互联网服务生态链、两端供需资源匹配、N个服务资源”的“1+2+N”模式为核心，汇集了全球11000余家企业服务商，为61家世界500强企业、数十万家中小制造企业提供产业链解决方案。目前，平台上订单金额超过3亿元。

如今宗申集团的“产融网”具有多元布局：以动力、机车、大型农机、通用航空、无人机、新能源、智能装备为主的实体产业群，以小贷、融资租赁、银行、互联网金融、资产管理、基金等为主的金融服务链，以汽摩交易场景平台（车云金服）、产业互联网创新平台（忽米网）、短距即时配送共享平台为主的三大互联网平台……

与时代共舞，才不落后于时代。正是一步步踩准改革开放的节拍，宗申集团走出了一条自己的创新发展之路。🔗

人物简介

左宗申，男，1952年出生于重庆，中国民主同盟党员、全国政协委员、全国工商联常委、重庆市工商联副会长、中国国际商会重庆商会副会长，全国摩托车协会副理事长。曾获得“首届优秀中国特色社会主义事业建设者”称号、荣获重庆市委、市政府“优秀社会主义事业建设者”称号等。2018年入选中央统战部、全国工商联《改革开放40年百名杰出民营企业家名单》。

间发表重要谈话。“我终于等来了政策的进一步放开，国家允许成立私营公司了！”左宗申说。1992年，重庆宗申摩托车科技开发有限公司成立。

此后，宗申默默开发生产的70CC发动机在市场获得极大成功。但面对嘉陵、建设、望江三家本地大型摩托车企业的竞争，宗申公司压力巨大。不久，国家允许私营企业搞发动机。拿到摩托车发动机生产许可证后，左宗申长长地舒了一口气，他终于可以甩开膀子大干一场了！

天道酬勤。1994年、1995年两年，中国摩托车发动机在市场上表现极好，宗申公司迅速完成了资本积累。1996年，宗申摩托车组装厂开工。两年后，“宗申”摩托进入国家目录。

1998年11月，宗申产业集团挂牌，公司发展进入快车道，开足马力一路疾驰，至2000年底，集团产销摩托车100万辆，收入30亿元，总资产达20亿元，“宗申”无形资产超过10亿元。

与此同时，左宗申也先后获得“中国制造业十大创新人物”等一系列荣誉。

共舞：走出去，寻找更大舞台

上个世纪90年代末期，对外开放开始提速，国家鼓励企业走出去，宗申集团积极响应，开始布局海外。先

后在越南独资成立了宗申越南发动机制造有限公司，在泰国合资成立泰国宗申泓汐国际有限公司。

2001年12月10日，中国加入世贸组织。对此，左宗申敏锐地作出判断：对宗申来说，加入世贸组织后，最大的冲击是摩托车的自主知识产权问题。宗申的对策是：加大科研开发投入力度。此后几年，宗申获得78项自主知识产权。

为了迎接“入世”，左宗申决定调整发展战略，增强核心竞争力，明确组织运行秩序和规则；调整产业结构，处理好利润、市场份额和销售收入之间的关系；走技术创新之路，树立一个信条，即质量至上，技术创新，敢于竞争、善于竞争，吸引、培养和留住高水平、高素质的复合型人才……

除此之外，在寻求国际化过程中，左宗申还出了一个奇招——成立宗申摩托车队。“为什么要搞这支队伍？这和我们的产品有关系啊。”左宗申直言不讳。车队被评为2000年和2001年世界摩托车锦标赛耐力赛“十佳”车队，这迅速推动了宗申与国际大公司的合资合作。

通过参加世界摩托车大赛，感知与世界先进水平的差距，左宗申带领企业在技术、观念上取得了很大的进步。

把家国情怀转化为工作实践 做一名奋斗家和实干家

■ 沙坪坝区中医院骨科副主任医师 杨昌国

弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代需要把爱国奋斗精神与实际工作相结合，把家国情怀转化为工作实践，做一名奋斗家和实干家。

继续发扬毫不利己、专门利人的奉献精神

作为一名医生，维系群众健康就是我的责任。我始终坚持“医者仁心，以人为本”的行医宗旨，通过细致的病史询问、详尽的体格检查，中西合参，为病人制定最适宜的诊疗方案，杜绝大处方和过度检查，并充分发挥中药价廉效优特点，力争让他们少花钱、看好病、早康复。行医多年，每次看到病人痊愈后的笑脸，医疗行业的成就感和责任感总是油然而生。2017年，我母亲、岳母和爱人相继离我而去，面对这突如其来的沉重打击，领导、同事和知情的病人都十分心痛、劝我好好休息，但我放弃了休假，坚守在工作岗位。这其实既是为了病人，也是为了我自己，因为工作的忙碌可以让我暂时忘却伤痛；病人的伤愈康复，让我觉得欣喜宽慰。

继续发扬极端热忱、精益求精的工匠精神

弘扬爱国奋斗精神，需要知识分子勇立时代潮头，引领改革创新。人类和疾病的斗争永无休止，而医生的学习也永不停歇。我热爱中医，热爱是最好的老师，是热爱让我近四十年没有离开过工作岗位，是热爱让我不断钻研业务知识；也是热爱让年近60的我工作热情不减、激情不衰。工作中，我从大量临床实践中积累经验的同时，以《黄帝内经》《伤寒杂病论》等经典为根本，反复研读，从中汲取营养，在实践中论证。我主导研制的“解毒散瘀软膏”“速溶活血定痛药酒”局部外涂以及“马钱子热熨药包”等药物制剂和适宜

技术，深受患者好评。近几年，我将本院杨升民老中医的经验方，结合自己的临床经验进行整理，报市药监局审批通过，让老药方有了新身份。

继续发扬承上启下、躬身垂范的表率精神

中医是中华优秀传统文化最优秀的部分之一，中医的发展不仅是历史的重托，更是时代发展的必然要求。对中医学术的传承是包括我在内每一名从业人员的职责与使命。工作中，我积极参加学术交流，更新知识；举办健康讲座，为群众普及中医健康知识。到社区、进机关，传播中医文化；办义诊、搞讲座，推广中医技术。作为沙坪坝区两届名老中医药专家学术经验继承活动的带教老师，我先后为医院培养年轻医师10余人，现在都已经成为医院的业务骨干。

行医为人，都要以德为先、与德为伍、与善同行。发扬表率精神，传承的不仅仅是医术和经验，还有自古以来慈心澄神、言行诚谨的从医之德。中医骨科的病人常常需要在检查床上治疗，脱下的鞋子常常会被踢乱，我每次治疗完都会将病人的鞋子鞋尖朝外摆放好、方便他们下床，我带教的学生们也都坚持做好这个细节。小小的一个动作无形之中拉近了医患双方的距离，也正是这些具体的人文情境，使学生感悟、理解医学人文精神，医生有温度，医学才温暖。

“为天地立心，为生民立命；为往圣继绝学，为万世开太平”，心系天下、以身许国是知识分子一贯的崇高追求和高尚情怀，是挺立在我国知识分子内心深处的强大精神脊梁。作为一名基层医务工作者，我也将继续在一线发光发热，用自己实际行动，将传统医学发扬广大，为增进人民群众健康福祉做出自己应有的贡献。➡

2018年，市委人才工作领导小组办公室、当代党员杂志社与市人才研究和人力资源服务协会联合举办了2018年度“近悦远来，百万英才兴重庆”人才工作主题故事征文、摄影作品、视频作品征集活动，不少作品从各个角度真实反映了我市人才工作者的想法与感受。“人才论坛”栏目将陆续展播这些优秀作品，敬请关注。

创业，遇见更好的自己

——记大足区返乡创业青年旷云龙的真实故事

■ 大足区就业和人才服务局 龙浩

2009年，一个从未走出过县城的农家少年踏入中国农业大学的大门，感受着科技的力量。而我的家乡同大多数中国乡村一样死气沉沉，这片土地急需年轻人去搅动。我热爱农村，那土地犹如魔幻的水晶球可长出千万种可能。我立志要回去当个“新农民”——种蘑菇！

2013年，面对难得的保研资格，我放弃了保研机会，毅然决然回乡创业。两个小伙伴与我站在了一起，在投入20万元作为创业启动资金后，我们的创业开始了。建棚、生产，一切都似乎很顺利，却不料自己杀入了一片红海，惨遭滑铁卢！两个小伙伴离我而去，留我孑然一身，茫然不知所措。郭路生的《相信未来》给了我很大的鼓励，我重拾信心，振作前行。

成了独行侠的我，清晨三四点便起床、采菇、发货、水分管理，生产、管理和销售一手抓，忙碌的同时也变得盲目、胆怯，但从未想过放弃。我要通过自己的努力，让这片农村土地更有活力，我要在农业上实现自己的价值！

2014年，我得知大足区就业局有专业的创业培训，于是我报名参加了SYB培训，在多位国家级创业导师的指导下，我转变了自己的观念，意识到只有市场需求才是企业生存之本，产品应以市场为导向，企业应分工合作，一个人单打独斗是玩不转的。我回到母校，在老师的帮助下，与校友合作，成功实验种植了十几亩双孢菇和羊肚菌，这两个品种犹如菌中人参，市场需求大，但市场上的种植技术不成熟。我考察市场后

发现，双孢菇种植在大足本地及重庆周边地区还有很大需求空间，因此成为了我的主打产品。

2015年我的企业正式步入“正轨”，在了解了我的企业发展和融资需求后，大足区就业局的领导和老师们为我匹配了一系列的资金方案。在他们的帮助下，我成功申请了全额贴息的创业担保贷款，拿到了小微企业扶持资金，同时还申请获得了“泛海扬帆——重庆大学生创业行动”的资助。利用这些资金我雇佣了工人，新建了场地，更新了设备，提高了产品的产量和品质。当年生产的双孢菇和大球盖菇很快就被大足市场一扫而空，企业终于扭亏为赢。

2016年，我盲目扩大了种植面积，为了追赶生产进度，在生产流程上把控不严，近1000平方米的双孢菇菌种播种后未萌发，补种后产量和质量都受到了严重的影响，企业再次陷入了亏损的状态。

我终于明白，我手里握着赚钱的种子，但仅凭一己之力种子成不了林。政府犹如及时雨，大足区人社局为创业者搭建了发展的平台——大足区创业者协会。通过大足区创业者协会，我认识了许多各行各业的企业家、精英人士，从他们那里，我学到了经营管理的宝贵经验，找到了合作伙伴来弥补自己的短板，让自己在合作中不断成长。

不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。现在我的种植园一共有15亩地，投资总额达40万元，年产值80多万，带动周边农民就业25人，年消耗秸秆200多吨，发酵使用周边养牛场和养猪场的粪便达150吨。种植

园年生产双孢菇 50 吨、平菇 40 吨、球盖菇 15 吨，并积极拓展业务范围，为阳台蔬菜种植者和花卉爱好者提供了大量优质土壤，产品服务体系日趋成熟。

创业四年是我心智走向成熟的四年，这四年接纳自己的不足，承认成功的道路不仅需要努力与付出还有别的诸多因素，也纠正了自己在创业中的失误，肯

定自己在创业中的成长，端正自己的创业心态，同时更感激创业路上帮助鼓励我的政府领导、创业导师，感谢他们的无私帮助和悉心教导。经历了此番种种，即使不能拥有完美的生活，也会遇见更好的自己，终有一天向着“解民生之多艰，育天下之英才”进发。➤

（本文根据作者对主人公的采访整理形成）

人才培育需要土壤适宜

■ 丰都县发展研究中心 陈鲸宇

鲁迅说过，想有乔木，想看好花，一定要有好土；没有土，便没有花木了。人才培育需要良好环境，犹如花木之于泥土。学习贯彻习近平总书记关于人才工作重要论述，得为人才真正“释才”松土施肥，搭台唱戏，将人才潜能竞相迸发出来。

建立有效激励的“政策土壤”

公平、公正、催人奋进的政策环境，直接影响人才能否脱颖而出。好的“政策土壤”可以使人才的能力得到承认，业绩得到褒扬，贡献得到回报，无为淘汰出局。好的“政策土壤”从何而来呢？起码的标准要有健全的法律法规，有不断的政策创新，在人才培养、吸引和使用三个环节上有法可依、有章可循，从根本上打破束缚人才成长、阻碍人才流动、妨碍人才活力和智力迸发的体制机制性障碍，形成有效的淘汰机制，让各类人才在业绩评价、贡献回报、优胜劣汰时“站在同一起跑线上，坐在一条板凳上”。

优化舒心向上的“工作土壤”

尊重知识、尊重人才的工作环境，能使人才在事业中竞相迸发。留住人才靠待遇，也靠感情，但重要的还得靠事业。无论在哪儿，人才得有事干，干合适的事，干热爱的事，最终才能干成事，这才叫做促进人的全面发展。好的“工作土壤”从何而来呢？最根

本的是要落实人才自主选择业权，畅通流动渠道，搭建竞争平台，在这样的土壤滋养下，才能用好人才，人尽其才，人才的兴趣、爱好、特长和追求就容易得到实现，活力自然就能够增强。

营造宽松和谐的“社会土壤”

人才成长，必须在人才管理上体现“四个尊重”，人才服务做到“四个尊重”。尊重人才的个人价值，使他们真切感受到用人单位惜才、爱才、用才的真情实意；尊重人才的创造和权利，最大限度地调动人才献身事业的积极性和创造性；尊重人才的独立人格和能力差异，不能搞求全责备，专才恰恰由于身上的才气、傲气和书生气，才造就了他们在专业技术方面出类拔萃；尊重人才的创造愿望，支持人才的创造活动，肯定人才的创造价值，宽容人才的不足之处。

配备安心满意的“生活土壤”

稳定人才、吸引人才，生活环境举足轻重。很难想象，一个引进的人才，整天为家里的小孩上学、实验室的器材升级而操心，他能集中精力干事吗？我们应该为人才提供设施配套齐全、舒适的居住环境，交通便利、信息畅通的出行环境，就医无忧、生活方便、子女上学不愁的乐业环境。总之，要千方百计地解除人才的后顾之忧，让他们心无旁骛地工作。➤

本土人才回引现状研究及对策建议

■ 涪陵区委组织部 王保川

一、涪陵区人才现状

截至2016年底，全区党政人才总量4919人，比“十一五”末的4636人增长6.1%。总体上看，涪陵区已经建立起一支素质比较高、年龄结构比较合理、专业机构比较均衡、整体功能比较协调的党政人才队伍（图1）。

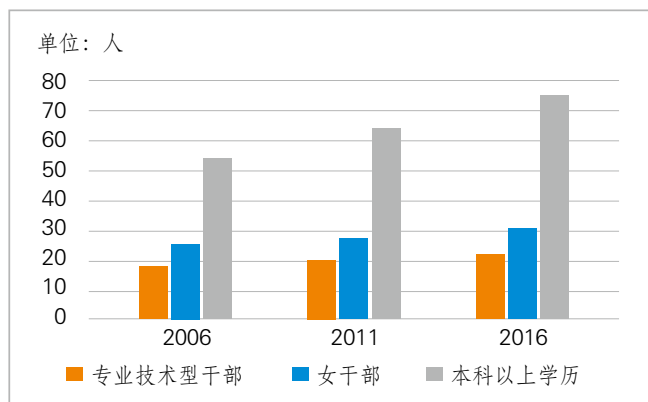


图1：涪陵区党政人才结构情况变化

企业经营管理人才总量5947人，相较于“十一五”末，大学本科学历人才比例提高了18.51个百分点，专科及以下学历人才比例明显下降，企业经营管理人才队伍质量在不断提高（图2）。

年份	中专及以下		专科		本科		研究生	
	占比	变化	占比	变化	占比	变化	占比	变化
2011	32.46%	↓ 14.6个百分点	39.09%	↓ 3.17个百分点	22.28%	↑ 18.51个百分点	6.17%	↓ 0.74个百分点
2016	17.86%		35.92%		40.79%		5.43%	

图2：涪陵区企业经营管理人才队伍知识结构情况

高技能人才14387人，比“十一五”末增长77.62%，高技能人才队伍整体等级结构比例趋向合理，中高级技能劳动者的比重明显上升，技能劳动者初、中、高等级比例达42:48:10；全区具备专业技术人才总量达28000人，

其中：享受国务院特殊津贴专家27人，全国有突出贡献的中青年科学技术管理专家1人，重庆市有突出贡献的中青年专家4人，在职正高级职称102人，在职副高级职称3455人，在职中级职称9504人（图3）。

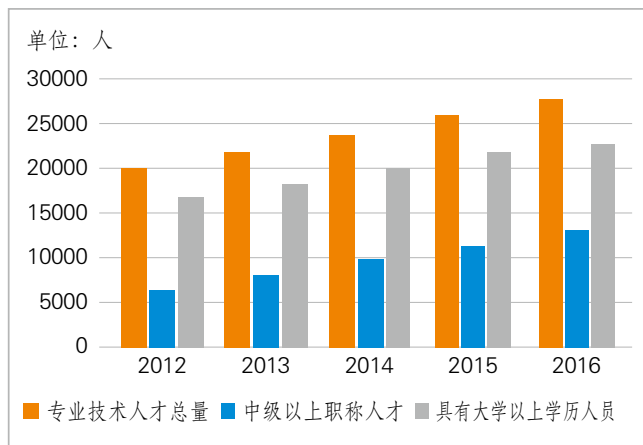


图3：涪陵区专业技术人才总量结构变化图

农村实用人才达到41500人，评定农民技术员110人（图4）。

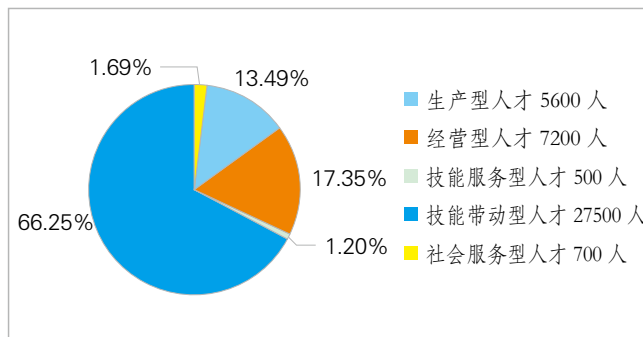


图4：农村实用人才总量及结构图

社会工作人才总量稳步增加，全区社会工作人才总量3605人，比“十一五”末增加了957人，增长率为36%。从年龄结构看，40岁以下占45.46%；从学历结构看，大专以上学历占83.52%；取得社会工作师资格7人，取得助理社工师资格39人，社会工作人员44人。

二、涪陵区人才存在的主要问题分析

（一）本土化占比趋低，青年人才队伍流失加剧

据统计，近5年来，涪陵六支人才队伍新增人员中区内、区外市内以及市外人员各占了三分之一。区外人才的大量增加，在使队伍结构日益合理的同时，也带来了新的队伍不稳定因素。如：通过对相关单位抽样调查显示，党政人才和专业技术人才中“本土化”的占比分别较5年前降低了37个百分点和26个百分点。由于没有家庭、亲情的依托，在事业上发展上不能满足自身既定目标的情况下，青年人才的流失加剧，影响队伍稳定的不确定因素增加。

（二）吸引动力不足，队伍整体素质有待提升

由于受区位条件限制，涪陵在教育、医疗、文化消费上与东部沿海发达地区和北上广等一线城市有较大差距，对各类人才的吸引力不够明显，高素质优秀专业人才落户较少。

（三）数量不够充足，基层面临选才难

涪陵区总人口116万，作为全市教育大区，每年考入大中专院校的学生达到1万余人。这1万余“涪陵籍”大中专毕业生本应成为支撑地方经济社会发展最宝贵的“本土”人才资源，然则，他们中的大多数大学毕业后都没有能回到家乡工作，造成了“本土”人才资源的大量“流失”。

（四）产业人才缺乏，政策保障力度不够

科技创新型人才总量不足，学科分布结构不平衡；现有科研人员整体研发能力较弱等，这其中既有涪陵的产业结构的问题，又有投入主体单一和投入总量偏低的等因素，以及产业人才回引政策吸引力不强等诸多因素。

三、做好本土人才回引的对策建议

（一）实施五大工程，回引和培养本土人才

坚持区外回引与区内培养双管齐下，以本土人才为重点，实施五大人才工程，回引和培养一批高层次人才、科技创新人才、优秀创业人才和急需紧缺人才，着力优化本土人才结构，补齐本土人才短板。

1.回归创业“助推器”工程。坚持把吸引本地在外成功人士回乡创业作为发展地方经济的重要举措，大力实施以资金、技术、人才、项目、信息返乡为主的“人才回归创业工程”。

2.本土人才储备“蓄水池”工程。做好本土人才储备工作，建立大容量蓄水池。做好新录取大学生、应届大学毕业生信息录入工作，动态更新信息库，完善工作经历、返乡意愿、联系方式等信息，切实做好联络工作。

3.基层本土人才“火车头”工程。通过干部亲身实

范、现场说法，提升本土人才综合协调能力和群众工作方法；通过压担墩苗，大胆使用，科学合理地促进本土人才成长成才，培养一支信念坚定、作风扎实、组织认可、群众满意、爱岗敬业、勤政廉洁、奉公守法的农村后备军队伍。

4.高层次本土人才“培养基”工程。回引具有培养前途的大学本科以上学历的专业技术人才和经营管理人才，着力培养造就市级以上优秀本土专家，培养选拔涪陵区科技拔尖人才，开发引进科技创新人才，建立创新人才培养示范基地，为本土人才创新搭建施展才华的舞台。

5.急需紧缺人才“本土化”工程。聚围经济社会发展需要，大力推进急需紧缺专门人才队伍本土化建设步伐。在现代工业、现代农业、现代服务业等重点领域培养开发急需紧缺本土人才，满足各重点领域专业人才需求，适应特色产业、战略新兴产业和重点领域对专业人才的需要。

（二）创新“五大机制”，加强本土人才管理服务

1.创新本土人才开发机制。创新本土人才引进政策，积极实施“走出去”战略，到本土人才集中的沿海省市，采用组团引进、核心人才带动、高新技术项目开发引进等方式引进急需紧缺的本土人才。

2.创新本土人才选拔机制。根据农村发展实际需求，科学确定本土人才专业、工作经历、工作能力等各方面要求。立足工作实际，模拟工作环境，坚持问题导向，科学制定面试问题，重点考察本土人才解决实际问题的能力和群众路线工作方法。

3.创新本土人才评价机制。进一步深化改革，切实发挥好人才评价的指挥棒作用，强化品德、能力和注重业绩和基层一线的导向，在指标名额分配上，适当向本土人才倾斜。

4.创新本土人才激励机制。建立完善人才激励体系，对做出重大贡献的本土优秀人才，积极推荐享受区政府特殊津贴，优先推荐“两代表一委员”，对作出突出贡献的人才给予重奖。

5.创新本土人才服务机制。针对本土人才创新创业的不同阶段，构建“创业苗圃+孵化器+加速器”的创业孵化载体、为本土人才创业提供全链条、精细化服务，打造“优秀本土人才之家”，及时解决本土人才子女入学、配偶安置、医疗保障等问题。

（本文摘自重庆市人才研究和人力资源服务协会课题《本土人才回引现状研究及对策建议》，课题负责人王保川，涪陵区委组织部副部长。）

粤港澳大湾区如何实现人才共认共用共育

■ 华南农业大学 徐聪聪、岳学军

导语：2月8日，中共中央、国务院印发了《粤港澳大湾区发展规划纲要》，提出要建设国际科技创新中心。那么如何实现人才之间共认共用共育，值得深入探讨。

粤港澳大湾区作为国家战略区域，是全球最具活力的经济区之一，是国家“一带一路”重要支撑区和“一国两制”实践示范区，建设意义十分重大。人才是科学发展的第一资源，要建成世界级大湾区，首先就是要把大湾区建成全球一流人才的聚集地。

深化粤港澳大湾区人才交流，实现人才共认共用共育的必要性

深化粤港澳大湾区人才交流，实现人才共认共用共育是进一步推动粤港澳大湾区人才结构优化升级的需要。据统计，目前广东急需紧缺人才岗位达30万多个，急需紧缺人才需求总数逾50万人，尤其是懂管理、懂技术、懂外语的复合型高端人才缺口较大。而港澳地区拥有8所入围QS全球排名的大学和国际化科研环境，在培养、吸引国际一流人才方面具有明显优势。因此加快向港澳集智引才，实现人才共认共用共育，不仅可以有效弥补广东人才缺口，补长高端人才“短板”，而且还可以实现粤港澳大湾区人才优势互补与资源共享，形成人才互动交流的良性发展。

同时，深化粤港澳大湾区人才交流，实现人才共认共用共育，也是推进粤港澳大湾区高水平建设且可持续发展的根本保障。人力资源是带动粤港澳大湾区经济发展的首要驱动力，高水平建设粤港澳大湾区需要内地、港澳人才乃至全球精英的

共同参与。因此，唯有加快推进建设粤港澳大湾区人才聚集高地，汇聚天下英才，破除三地人才流动政策障碍，构建具有全球竞争力的人才制度体系，实现人才共认共用共育，让更多的人才在南粤大地生根，结出丰硕成果，才能从根本上为粤港澳大湾区高水平且可持续的高质量、高效率发展提供坚实保障。

粤港澳大湾区人才共认共用共育仍然存在问题

近年来，广东省坚持人才优先发展，不断完善人才政策体系，紧紧围绕创新驱动发展战略，深入推进人才发展体制机制改革，在加快引进港澳人才，着力实现人才共认共用共育方面取得了一定的成绩，但也存在着一些瓶颈问题。

港澳人才认定体系机制还不够成熟。为加大高层次人才引进力度，并为高层次人才在粤工作、生活提供便利，广东省各地市相继开展了外籍和港澳台高层次人才认定工作，通过优化重大人才工程项目、推动粤港澳人才合作示范区建设等措施，柔性引进港澳高端人才。同时，在“珠江人才计划”中新增高层次人才认证项目，对符合条件的港澳人才可直接认定，并给予适当资助，通过建立高层次人才“绿色通道”，为港澳人才认定及面向港澳深入开展引才引智工作创造了条件。但是，现行政策在实施过程中还不够灵活，人才

认定的标准有待进一步开放，在充分发挥市场导向作用和用人单位主体作用方面不够突出。同时，缺乏针对港澳地区高层次人才认证的专门性文件，从而不利于港澳人才的针对性管理及作用发挥。

消弭港澳人才流动机制体制壁垒有待进一步突破。为保障粤港澳大湾区内人才畅通流动，广东省出台了16项出入境政策和粤港澳大湾区出入境便利措施，解决了港澳等境外人才出入境和停留居留不够便利的问题。同时，对港澳籍居民到内地就业实行就业许可制度，保障港澳居民来粤就业享受与内地居民同等劳动待遇，并从2018年起，对在横琴、前海、南沙自由贸易区就业的港澳居民免除办理《台港澳人员就业证》要求，进一步降低港澳居民来粤就业创业门槛。不过，粤港澳之间合作受到生产要素流动无法顺畅进行的制约因素还在一定程度上存在，港澳人才相应的配套政策范围还有待进一步放开，港澳人才个人所得税税率优惠政策目前还仅适用于前海和横琴，在积极争取相关财政补贴政策扩大至粤港澳大湾区的步伐还有待进一步加快。

共建共享一流的粤港澳大湾区人才培养生态体系有待进一步完善。粤港澳大湾区人才共育关键在于整合优质教育资源共建共享，促进人才一体化培养。近年来，粤港澳三地行政部门始终紧密合作，粤港教育合作专责

小组会议定期举行,粤澳教育部门实现了常态化交流。同时,粤港澳三地相继成立了粤港澳高校创新创业联盟、粤港澳高校联盟、粤港澳音乐教育联盟,协同推进粤港澳大湾区大学集群发展,积极推动粤港澳大湾区大学生创新创业项目对接洽谈,促进高校创新成果实施与转化,努力为粤港澳人才共育营造良好氛围以及为大湾区提供源源不断的人才支撑和智力支撑。但是,粤港澳人才共育的深入合作机制尚在逐步成型阶段,在搭建高层次科研创新平台、支持粤港澳三地开展全方位合作、构建高端人才培养服务体系以及优化人才发展环境等领域还需要进一步团结协作。

实现粤港澳大湾区人才共认共用共育 对策建议

建立港澳人才认定机制,实现人才共认。港澳地区在吸引国际人才方面比广东省具有明显优势,聚集了大批国际人才。同时,港澳高校培养了大批具有国际视野和国际竞争力的本土人才。社会已经形成比较成熟完善的人才认定体系。因此,广东省可以针对港澳地区特点,出台港澳人才认定标准,为引进港澳人才提供依据。例如,对港澳地区获律师、医生、会计师资格的专业人士或者在港澳地区

获得一定专业和学历的学生可直接认定为港澳人才。有了认定标准,就能对港澳人才进行针对性管理,提供就业、生活、通行等便利服务。

拆除港澳人才流动藩篱,实现人才共用。广东省作为改革开放前沿地区、中国经济第一大省,对港澳人才的吸引力不断增强,为人才发展提供了广阔前景,但由于一些生活、就业方面的不便让部分人望而却步。当前阻碍港澳人才到广东省就业、定居的主要因素包括交通、医疗、养老、就业手续、税率、子女教育等问题。因此,可以通过建立港澳人才配套政策的方式,实现港澳人才在粤港澳便利流动。在交通方面,探索建立港澳与大湾区其他九市之间更加便利的直达交通网络,增加一地两检口岸,提高口岸通行效率,凭回乡证直接乘坐内地飞机、铁路等交通工具;在医疗、养老方面,保证港澳人才与内地居民享受同等社保待遇;在就业、创业方面,进一步简化港澳人才在内地就业、创业手续,降低港澳人才在内地个人所得税税率,向港澳地区看齐,特别是解决香港人的子女在广东省内读书与招生就业制度的差异问题,对港澳人才子女的内地就学进行补贴,降低子女教育成本等。

建立大湾区高校联盟,实现人才

共育。高校是人才的摇篮,要在建设粤港澳人才大湾区中充分发挥高校作用,建立大湾区高校联盟,促进人才培养一体化,增加大湾区人才“自我造血”功能。巩固完善粤港澳高校合作机制,成立粤港澳优质高校联盟,追求优质高校协同发展效应,促进两地青年交流,共同打造南方教育高地,为内地与香港、澳门高校联盟起示范作用。一是扫清政策障碍,畅通高校联盟政策渠道;二是完善联盟高校合作招生、学分互认、学生交换等制度;三是完善联盟高校毕业生到粤港澳三地实习、就业制度,降低内地毕业生到港澳实习、就业门槛,增加港澳毕业生到内地就业机会;四是加大力度在内地建设港澳青年创业基地,扶持港澳青年到内地创业。

建立大湾区创新创业生态圈和全链条,实现人才共创业。一是从产业组织、科技园区、中介机构、科技成果转化等方面完善和健全知识产权转化的体系,设立港澳科研人员、创业者专属众创空间和孵化器;二是对接广州市“1+9”、天河区“1+1+8”等创新创业扶持政策,增加港澳人员科技创新扶持政策,健全大湾区科技孵化育成体系;三是依托广深科技走廊和广州股权交易中心、深港通,打造“港澳科创板”融资板块,进一步吸引投资和港澳高新技术企业。

建立大湾区产学研深层次一体化,实现人才共生共发展完整体系。港澳高校在基础研究与应用基础研究方面具有一定的优势,而在广东省内的深圳市、佛山市、东莞市拥有着好的生产基地。因此,粤港澳三地可以尝试探索设立粤港澳产学研创新联盟,推动三地开展核心技术研发、科技成果转化和国际技术转让等领域深度合作,着力打造粤港澳三地产学研深层次一体化发展,实现人才共生共发展完整体系,产生出聚集效应。

(原载《中国人才》杂志2018年第12期)



粤港澳大湾区地理区位图

人才之宝照千里——齐威王用人史话

■ 学习时报记者 陈家兴

齐威王（公元前378年—公元前320年），妫姓，田氏，名因齐，田齐桓公田午之子，战国时期齐国（田齐）第四代国君，在位36年，齐国强于天下，正赖于其用人之功。

一鸣惊人

齐威王在最初即位的九年时间里，不理政事，沉迷于酒色，百官们一个个胡作非为，诸侯各国都来进犯，百姓不得安宁，左右的人都不敢劝解。有个叫淳于髡的人，用隐语说：“国中有大鸟，止王之庭，三年不蜚又不鸣，王知此鸟何也？”齐威王说：“此鸟不飞则已，一飞冲天；不鸣则已，一鸣惊人。”

齐威王召见即墨大夫，对他说：自从你到即墨任官，每天都有指责你的话传来。然而我派人去即墨察看，却是田土开辟整治，百姓安居乐业，官府平安无事，东方十分安定。“是子不事吾左右以求助也！”便封赐即墨大夫享用万户俸禄。又召见阿地大夫，对他说：自从你到阿地镇守，每天都有称赞你的好话传来。但我派人前去察看，只见田地荒芜，百姓贫困饥饿。当初赵国攻打鄄地，你坐视不救；卫国夺取薛陵，你不闻不问。“是子厚币事吾左右以求誉也！”当天，齐威王下令诛死阿地大夫及替他说好话的左右近臣。于是臣僚们毛骨悚然，不敢再弄虚作假，都尽力做实事，“齐国大治，强于天下”。

知人善听

战国时期，秦国通过韩、魏去打



齐威王雕塑

齐国，齐威王派章子为将应战。章子与秦军对阵，军使来往频繁，大有结盟友好之势。章子把军旗换成秦军的样子，却暗地里派部分将士混入秦军。一些不明就里的人说他叛秦了。连续三次都有探子这般报告，朝臣急了，请求发兵攻打章子。齐威王说：“此不叛寡人明矣，曷为击之？”面对三人成虎、众口铄金的情势，齐威王仍然信任章子。不久捷报传来，齐兵大胜，秦军大败，秦惠王只好自称西藩之臣，派特使向齐国谢罪请和。

齐威王不止知人，更善于纳谏。当邹忌把道理摆明之后，威王便下令：“群臣吏民，能面刺寡人之过者，受上赏；上书谏寡人者，受中赏；能谤议于市朝，闻寡人之耳者，受下赏”。

这就把纳谏制度化了。结果是“燕、赵、韩、魏闻之，皆朝于齐。此所谓战胜于朝廷”。当时邹忌还只是个平民琴师，却以琴理谈治国之道，“夫复而不乱者，所以治昌也；连而径者，所以存亡也；故曰琴音调而天下治”。不到三个月，邹忌就被任命为齐相。广开谏言之路，齐威王可以说是开了历史先河，也创造了强国传奇。

视才如宝

齐威王之用人谋略，就在于视人才为瑰宝。他和魏惠王在郊野狩猎时说：“吾臣有檀子者，使守南城，则楚人不敢为寇，泗上十二诸侯皆来朝。吾臣有盼子者，使守高唐，则赵人不敢东渔于河。吾吏有黔夫者，使守徐州，则燕人祭北门，赵人祭西门，徙而从者七千余家。吾臣有种首者，使备盗贼，则道不拾遗。此四臣者，将照千里，岂特十二乘哉！”视人才为宝贝，用之而能高枕无忧，正是雄主治国之道。

齐威王建稷下学宫，广招天下贤士议政讲学，“为开第康庄之衢，高门大屋，尊宠之。览天下诸侯宾客，言齐能致天下贤士也”。广致天下之士，的确是雄主气概。这些贤士“不治而议论”，“不任职而论国事”，“自邹衍与齐之稷下先生……各著书言治乱之事，以干世主”，让大家充分激荡智慧，集思广益，建言献策。据称，当时凡到稷下学宫的文人学者，无论门派、资历种种，皆可自由发表见解，真的是“百家争鸣”，亦使稷下学宫成为当时各学派荟萃的中心。

（原载《学习时报》）

市教委 近日，教育部公布 2019 年高等职业教育专业设置备案和审批结果，同意 2019 年新设的国家控制高职专业点 225 个，我市新设了重庆医药高等专科学校口腔医学、重庆青年职业技术学院早期教育学、重庆文化艺术职业学院早期教育学 3 个专业。

市科技局 我市牵头申报的 7 个项目获科技部立项支持，涉及风电、燃料电池、齿轮、机器人加速器、机器人整机等领域，国拨财政专项资金 1.15 亿元，牵头立项数位居全国前列、西部第一。

市经济信息委 我市新认定重庆蓝岸通讯技术有限公司电子设备工业设计中心等 6 家市级工业设计中心，市级工业设计中心累计达到 24 家，国家级工业设计中心达到 4 家，国家级工业设计中心数量排名西部第一。

市人力社保局 近日，由市人力社保局、各区县人民政府主办的重庆市 2019 年“春风行动”系列招聘活动陆续举行，各区县共组织开展 200 余场招聘会，提供超 10 万个就业岗位。

市人力社保局 近日，2018 年享受国务院政府特殊津贴人员名单公布，我市重庆水利电力建筑勘测设计研究院刁志明等 56 位专家入选。

市人力社保局 “一带一路”国际技能大赛组委会第一次全体会议在北京召开，组委会宣布大赛将于 5 月 26 日至 31 日在重庆市举办，大赛以“技能合作 共同发展”为主题，借鉴世界技能大赛办赛模式和比赛项目，采用集中开放式办赛，设置电子技术、水处理技术、汽车技术等 18 个比赛项目。

市卫生健康委 近日，市卫生健康委加大高端、基层人才培养，选拔第二批 19 名首席医学专家、首批 9 个首席医学专家工作室，选拔培养首批 100 名优秀基层医疗卫生人才。

市农业农村委 重庆坚持扎实实施精准就业扶贫工作，着力提高贫困家庭劳动者就业能力，2018 年，依托基层就业服务平台精准开展技能培训，累计组织 2.2 万名贫困人员参加就业技能、特色工种和岗位适应性等各类培训，共帮扶 4.18 万贫困劳动力实现就业。

市国资委 近日，重庆机电集团、SAP 中国、两江新区管委会、重庆大学共同签署“重庆工业赋能创新中心项目”合作协议，将联合共建智能技术与应用研究中心、工业大数据中心、智能制造展示及体验中心、产业孵化中心、人才培训中心等二级中心。

团市委 近日，中组部、团中央第 19 批赴渝博士服务团 2019 年首次集体学习交流活动在江北区举行。服务团成员们围绕江北经济发展展开交流，为江北嘴金融核心区建设建言献策。

市科协 近日，中国科协公布全国第六批首席科学传播专家名单，重庆有 5 位专家入选，分别是重庆医科大学附属第一医院的任国胜，重庆市肿瘤医院的吴永忠、周琦，重庆邮电大学的王平和西南大学的黄进。

万州区 近日，万州区在分水镇成立首个乡镇人才招聘站，通过招聘平台和劳务经纪人、劳务能人等“传帮带”方式，已向市外转移就业 3 万余人，市内推荐就业 1 万余人。

黔江区 近日，黔江区举行 2018 年度“技术能手”座谈会，评选出“文明工匠”共 10 人。

涪陵区 日前，涪陵区开展第五届拔尖人才评选活动，自然科学、工程技术等 10 个行业领域 100 人入选。

渝中区 近日，渝中区印发《关于进一步推进创业担保贷款相关工作的通知》，为高校毕业生、网络商户等 11 类创业人才及小微企业提供最高 300 万元创业担保贷款。

沙坪坝区 近日，沙坪坝区知识分子“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”座谈会召开，来自企业经营管理、科技创新、文化、教育、卫生、农业农村、社会工作、技能等领域的 20 位知识分子代表参会，6 名同志作主题发言，全区 110 余家单位参会。

沙坪坝区 近日，沙坪坝区举办“校地企人才互动计划”对接沙龙，为高校专家和企业“结对子”搭建互动平台，重庆大学工程、人文、社会等学部 20 余位专家、教授和区内 7 家规上企业代表参加。

大渡口区 近日，大渡口区开展为期两天的企业经营管理人才管理能力提升培训班，共计 60 余名企业高管和创业团队负责人参加。

九龙坡区 近日，重庆育成发展有限公司成立海智专家工作站。据悉，该站为全市首批设立在国家级孵化器内的海智工作站。

渝北区 近日，渝北区组织召开 2018 年卫生健康高端人才座谈会，区卫生计生系统高层次人才共计 40 名参加，并就医疗管理、慢性疾病预防、医学专家团队建设等方面提出意见建议 9 条。

渝北区 近日，渝北区开展以人工智能及大数据的应用前景展望为主题的第三期 TEC 临空人才沙龙活动，共吸引 20 余名相关领域高层次人才参加。

北碚区 近日，北碚区举办专家人才爱国奋斗专题研修报告会，316 名来自各行业领域的全区各级党组织和党员领导干部联系服务的专家人才参加。围绕“弘扬爱国情怀，奋进新时代”主题，通过专题报告、会议交流，与会者就“新时代人才实现报国情怀到报国行动转化的路径”，达成共识。

长寿区 近日，长寿区启动绝技绝招绝活技术能手推荐评选工作，拟在全区各行各业一线职工中推荐 100 名具有独到技术、技能，创新创造较好的经济价值、社会价值，为社会发展做出突出贡献或技能专长的技能人才。

江津区 近日，江津区开展 2018 年“引才伯乐”评选活动，对助力江津引进“急需紧缺”人才且成效显著的 15 个企事业单位、个人，给予 53 万元资金补助，有力激发全区各单位和个人的引才动力。

合川区 近日，第三届全国智能制造创新创业大赛全国总决赛在合川区成功举办。本次大赛共吸引来自华东、华南、华北、西南、北美 5 个赛区涉及生物医药、物联网应用、人工智能等领域的 2000 余个项目团队踊跃参与，成为合川区实施招才引智、集聚创新资源、推进项目落地的重要平台。

永川区 近日，永川区启动 2018 年优秀科技工作者评选活动，拟评选在科技研发、技术开发、创新创业等科研一线，做出突出贡献的优秀科技工作者 10 名。

綦江区 近日，綦江区首届“渝綦工匠”评选结果揭晓，綦江农民版画院美术师李成芝等 20 名拔尖技能人才获得荣誉称号。

璧山区 近日，璧山区举办第二届“企业创新型人才”“璧山英才”颁奖大会，表彰 25 名“企业创新型人才”和 13 名“璧山英才”。

大足区 近日，大足区印发《重庆市大足区高层次人才一站式服务实施细则（试行）》。

荣昌区 近日，荣昌区开展“双一流高校荣昌社会实践活动”，来自清华大学深圳研究生院、华中科技大学的 53 名博士、硕士围绕“高新区智慧园区建设”“大数据智能化产业发展研究”等 11 个专题开展深入调研。

武隆区 近日，武隆区印发《重庆市武隆区学术技术带头人及后备人选推荐选拔管理办法》。

开州区 近日，开州区印发《重庆市开州区人才服务证管理办法（试行）》。

忠县 近日，忠县出台《县级创业孵化基地（园区）认定和管理办法》，对认定为县级创业孵化基地（园区）的，给予 20 万元的一次性补贴和连续三年最高 10 万元/年的绩效奖补。

秀山自治县 近日，秀山自治县评选县级精品人才项目 1 个、优秀人才项目 5 个。

万盛经开区 2018 年，万盛经开区围绕乡村振兴、脱贫攻坚和全域旅游，累计培训技能人才、农村实用人才 2318 人。

西南大学 近日，西南大学启动 2019 年度“含弘青年学者论坛”活动，邀请海内外优秀青年学者来渝、来校参观访问、学术交流。

长江师范学院 近日，长江师范学院开展“弘扬爱国奋斗精神、担当长师发展重任”高层次人才专题培训，近两年入职博士教授和 2017 年以前入职的 45 岁以下博士教授等 300 人参加。

市人才交流服务中心 近日，全市人才公共服务经办工作座谈会举行，全市各单位就业和人才相关部门负责人 140 余人参会，部分单位就引智引才服务、高层次人才服务、大学生就业创业服务、流动党员管理服务、信息化建设及档案数字化工作、窗口服务等工作作经验交流发言。

重庆市科学技术研究院 近日，重庆市科学技术研究院举行“2017 年度重庆市区域与行业科技竞争力评价发布会”，这是该财政专项实施五年以来对外连续发布的最新成果。

“近悦远来，百万英才兴重庆”

——2018 年度人才工作主题故事征文、摄影、视频作品征集活动获奖名单

为充分展示我市人才工作拥抱新时代、践行新思想、实现新作为的新气象，营造良好的人才工作环境，2018 年 5 月，市委人才工作领导小组办公室联合当代党员杂志社、市人才研究和人力资源服务协会举办了 2018 年度“近悦远来，百万英才兴重庆”人才工作主题故事征文、摄影作品、视频作品征集活动。活动取得较好效果，共收到 5 个市级部门、21 个区县以及 21 所学校、25 个企业报送的作品，其中：征文作品 221 篇、摄影作品 168 组、视频作品 36 件。

经严格评选，征文组、摄影组分别评选出一等奖 3 名、二等奖 5 名、三等奖 10 名以及优秀奖 20 名；视频组评选出一等奖 1 名、二等奖 3 名、三等奖 5 名；此外，根据活动组织情况及作品整体质量，评选出优秀组织奖 10 个。获奖名单如下：

故事征文组获奖名单

一等奖（3 名）

《我给盲诗人当“秘书”》/ 戚万凯 巴南区

《她用 20 年磨一剑——一个体育教师的跳绳故事》/ 李红梅 九龙坡区

《创业，遇见更好的自己》/ 龙浩 大足区

二等奖（5 名）

《在刀尖上起舞》/ 张正红 巴南区

《从知青到大学教授 改革开放牵动着他的艺术人生》/ 李析力 沙坪坝区

《生如逆旅，一苇以航》/ 鄢然 大足区

《带着梦想干生态田园》/ 赵春林 长寿区

《出入境维和警察们在非洲的燃情岁月》/ 陈治宇 重庆市公安局

三等奖（10 名）

《劳模的微信朋友圈》/ 李智 重庆市能源投资集团有限公司

《李太福：从研究者到“孵化”者》/ 肖腾 沙坪坝区

《内心笃定 何惧风雨》/ 马姣 长寿区

《在诗意的天空里翱翔》/ 张鹏飞 渝北区

《圆之舞——剪刀下的舞蹈》/ 杨维义 九龙坡区

《从杏林到杏坛，他们始终携手》/ 李琳 长寿区

《只要功夫深 铁棒磨成针》/ 彭堃 长寿区

《种子》/ 汪应钦 市人口宣教中心

《筑巢引凤栖，花开蝶常住》/ 杨超 巴南区

《范建兵：欲做精准医疗行业的领跑者》/ 吴楠 沙坪坝区

优秀奖（20 名）

《足尖上舞动的精灵》/ 赵杰昌 沙坪坝区

《穷尽心血书春秋，一部志书解乡愁——记巴南区修志专家陈朝友》/ 白刚 巴南区

《为城市管理打造智能“大脑”“博士城管”这一年》/ 肖腾 沙坪坝区

《让青春之花绽放在农村大地上——记海棠镇青年干部向迪》/ 车姍 长寿区

《用心守护家》/ 李坤鹏 郭佰茹 吴窈 巴南区

《服务创新是一件有价值的事情》/ 王倩 九龙坡区

《唐帮备：90 后高校博士的创新路》/ 裴梓臣 沙坪坝区

《石雕雕出致富路》/ 黎君 大足区

《我的妈妈是城管》/ 唐晓华 巴南区

《最后的嘱托》/ 杨维义 九龙坡区

《记国家一级刺绣师单大琼》/ 裴梓臣 沙坪坝区

《人才振兴 指引奋斗的青春》/ 马晓鸿 长寿区

《李海林：养猪大王有本〈致富秘笈〉》/ 孔祥忠 石本才 涪陵区

《我这二十年……》/ 王钰婷 重庆市能源投资集团有限公司

《“公益周”返乡》/高兴 长寿区
 《争做新时代“工匠”》/郭佰茹 封先勇 吴 窈 巴南区
 《一年的厚度》/张红波 沙坪坝区
 《一路有你 润物无声》/周 涛 长寿区
 《我的选择决定了人生方向》/吴兵亚 渝中区
 《扎根山乡 科技帮扶》/代 娟 武隆区

摄影（照片）组获奖名单

一等奖（3名）

《专注》/钟民明 重庆市能源投资集团有限公司
 《奋战》/李 辉 涪陵区
 《我的战斗英雄》/代君君 武隆区

二等奖（5名）

《阳光护理》/王 术 重庆市能源投资集团有限公司
 《精益求精》/刘 琳 重庆能投置业有限公司
 《男幼师》/谭维东 大足区
 《军功章里故事多》/汪职坤 巴南区
 《握住·星梦》/詹小琴 北碚区

三等奖（10名）

《申建忠》/徐 强 武隆区
 《“土专家”引领致富》/黄文彬 万州区
 《美的比例》/田佳夕 重庆市工业高级技工学校
 《“涪陵造”手机》/李 辉 涪陵区
 《小小修理工》/彭 堃 长寿区
 《水下碑林“清道夫”》/李 辉 涪陵区
 《技术指导》/杜天均 巴南区
 《星星之火》/巴南区摄影协会 巴南区
 《精益求精》/巴南区摄影协会 巴南区
 《我心向党》/刘 琳 重庆能投置业有限公司

优秀奖（20名）

《“柑橘红娘”为长寿柑橘插上翅膀》/兰 缔 长寿区
 《奉献》/何洪泽 万州区
 《臭美一回》/李兴国 重庆市工业高级技工学校
 《舞动两江》/陈 晟 两江新区
 《“绿玛瑙”》/李 辉 涪陵区
 《公益白灵》/谢冬梅 万州区
 《今天，你学法了吗》/吴章璐 巴南区
 《家和万事兴，共筑中国梦》/何必华 沙坪坝区

《菁英风采》/巴南区摄影协会 巴南区
 《工匠力量》/陈 晟 两江新区
 《创新创业》/卓 磊 长寿区
 《小种子故事妈妈团》/冉晓燕 长寿区
 《竹丝巧娘助力乡村振兴》/黄 伟 长寿区
 《现场教学》/巴南区摄影协会 巴南区
 《一丝不苟》/钟民明 重庆市能源投资集团有限公司
 《专家科技下乡》/雷树凡 万州区
 《试验插秧》/黄仁军 万州区
 《专注》/彭 堃 长寿区
 《寓教于行》/巴南区摄影协会 巴南区
 《建设者》/陈 晟 两江新区

摄影（视频）组获奖名单

一等奖（1名）

《初生》/长寿区委组织部

二等奖（3名）

《科技强警、素质育警》/邓沛鑫 江津区
 《相约重庆，创享未来》/重庆市专家服务中心
 《“沙磁英才”》/沙坪坝区委组织部

三等奖（5名）

《精工一生，心系两岸》/渝北区委组织部
 《“才聚沙磁创未来”》/沙坪坝区委组织部
 《潜心专研，打造放心药》/渝北区委组织部
 《渝北区2018人才工作宣传》/渝北区委组织部
 《老骥伏枥，创新不息》/渝北区委组织部

优秀组织奖（10个）

万州区委组织部
 涪陵区委组织部
 沙坪坝区委组织部
 九龙坡区委组织部
 渝北区委组织部
 巴南区委组织部
 长寿区委组织部
 大足区委组织部
 武隆区委组织部
 重庆市能源投资集团有限公司

